

Nota Técnica Explicativa

A Motorola Solutions entende que o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial gerado pelo Ministério do Trabalho e do Emprego não reflete a realidade atual da empresa, uma vez que os parâmetros adotados para a obtenção dos resultados não demonstram as diversas ações afirmativas e políticas internas da empresa; que prima pela igualdade, responsabilidade legal e social em todas as suas relações.

Por esta razão, a publicidade do documento é realizada somente em razão de determinação legal, sendo mera reprodução de material confeccionado e disponibilizado pelo Ministério do Trabalho e do Emprego.

Motorola Solutions

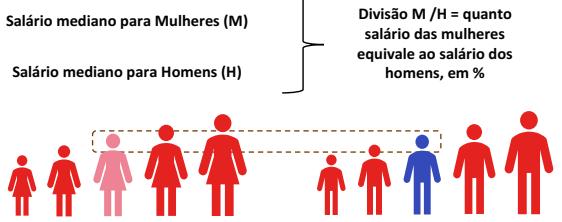


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 10.652.730/0001-20 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 388

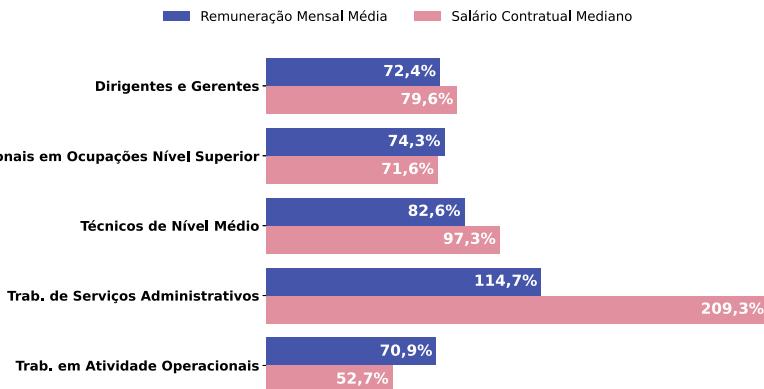
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 92,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 80,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p>  <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	92,1%
Remuneração Mensal Média	 <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	80,6%

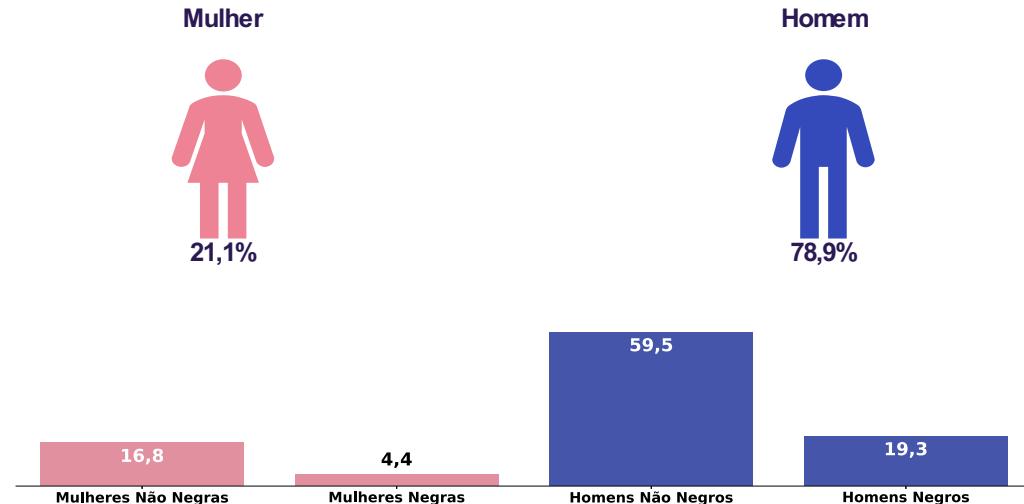
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	