

Nota Técnica Explicativa

A Motorola Solutions entende que o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial gerado pelo Ministério do Trabalho e do Emprego não reflete a realidade atual da empresa, uma vez que os parâmetros adotados para a obtenção dos resultados não demonstram as diversas ações afirmativas e políticas internas da empresa; que prima pela igualdade, responsabilidade legal e social em todas as suas relações.

Por esta razão, a publicidade do documento é realizada somente em razão de determinação legal, sendo mera reprodução de material confeccionado e disponibilizado pelo Ministério do Trabalho e do Emprego.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

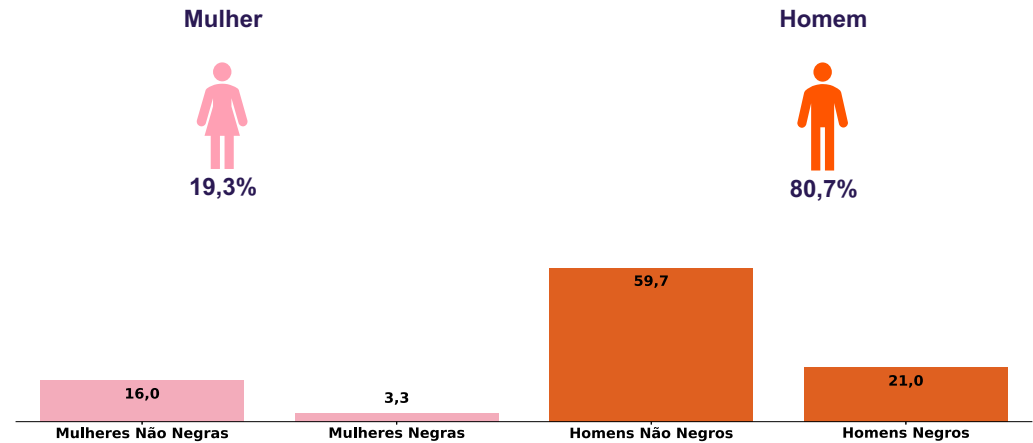
Empregador: 10.652.730/0001-20 / Quant. de trabalhadores: 300

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 88,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 75,4%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

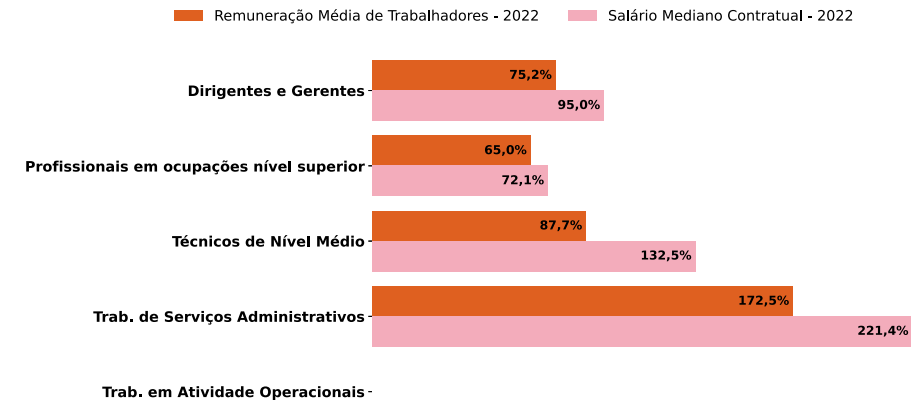
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	88,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	75,4%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.