



MOTOROLA SOLUTIONS

Motorola Solutions Geschäftsgrundsätze

„Durch Integrität und eine verantwortungsbewusste Art, unseren Geschäften nachzugehen, können wir sicherstellen, dass wir in den Momenten, in denen es darauf ankommt, immer unser Bestes geben.“

Greg Brown

Eine Nachricht von Greg Brown

Wir bei Motorola Solutions haben bei unserer Arbeit tagtäglich ein Ziel vor Augen: Menschen in den Momenten, in denen es darauf ankommt, zu helfen, ihr Bestes zu geben. Wenn wir uns dies vor Augen führen, handeln wir stets im Einklang mit den Gesetzen und ethischen Grundregeln – unseren Kunden, Partnern, Kollegen und allen Menschen allgemein gegenüber. Der Name Motorola ist seit langer Zeit ein Synonym für Integrität und eine verantwortungsbewusste Art, Geschäfte zu machen. Wenn wir nun im Rahmen von Motorola Solutions voranschreiten, müssen wir weiterhin die hohen ethischen Standards einhalten, die die Basis für unser großartiges Unternehmen bilden.

Unsere Werte basieren auf dieser Grundlage uneingeschränkten Engagements für Integrität und eine verantwortungsbewusste Art, Geschäfte zu machen. Wir sind:

Innovativ – Wir schaffen ständig neuartige Lösungen für die Herausforderungen, die die Welt heute, morgen und in Zukunft stellt.

Engagiert – Wir gehen alle Herausforderungen voller Energie und Entschlossenheit an, und streben dabei nach dem Erreichen immer höherer Standards.

Zielgerichtet – Wir konzentrieren uns einfach auf die wichtigen Dinge, damit wir Chancen schnell und selbstbewusst nutzen können.

Verantwortungsvoll – Wir stehen hinter der Arbeit, die wir leisten, den Beiträgen, die wir erbringen, und den hohen Unternehmensstandards, die wir einhalten.

Partner – Wir haben gemeinsam Erfolg, da wir alle Einzelpersonen respektieren und Beiträge von Kollegen und Kunden gleichermaßen schätzen.

Und das sind nicht nur leere Worte: Das sind die Standards, an die wir uns selbst halten, als Einzelpersonen und als Organisation. Wenn wir schwierigen Entscheidungen gegenüberstehen, suchen wir nicht nach Auswegen. Stattdessen stellen wir uns der Situation – als innovative, engagierte, zielgerichtete, verantwortungsvolle Partner. Durch gemeinsame Arbeit erzielen wir Erfolge, indem wir die Dinge richtig machen.

Ich weiß, dass unsere Branche viele Herausforderungen mit sich bringt. Es ist unvermeidbar, dass Fragen aufkommen. Wenn dies der Fall ist, können uns diese Grundsätze, die zugrunde liegenden Richtlinien und die anderen darin aufgeführten Ressourcen dabei helfen, Antworten auf diese Fragen zu finden. Ich erwarte, dass wir alle diese Ressourcen kennen und uns danach richten.

Dies sind entscheidende Richtlinien, die uns dabei helfen, unser Ziel zu erfüllen und unsere Werte zu leben. Durch Einhaltung dieser Grundsätze, Integrität und eine verantwortungsbewusste Art, unseren Geschäften nachzugehen, können wir sicherstellen, dass wir in den Momenten, in denen es darauf ankommt, immer unser Bestes geben.

Mit freundlichen Grüßen

Gregory Q. Brown
CEO, Motorola Solutions

Mitarbeiter finden Informationen zu weiteren Anforderungen in unseren Richtlinien im Motorola Solutions Policy 3 Portal (my.mot-solutions.com/portal/site/policy) und unter ethics.mot-solutions.com.

Inhaltsverzeichnis

GESCHÄFTSGRUNDSÄTZE

Motorola Solutions, Inc.

Info zu unseren Standards und diesen Geschäftsgrundsätzen

- Ziel und Anwendung
- Rechenschaft und persönliche Verantwortung
- Weitere Verpflichtungen der Manager
 - Leitende Mitarbeiter
 - Verwalten von Geschäftspartnern
- Vergeltungsverbot

Reisen

- Annehmen von Reisen
- Schenken von Reisen

Fragen Sie uns

- Ihre Ressourcen für ethische Fragen
- Business Conduct Champions
- EthicsLine

Vermeiden von Interessenskonflikten

- Allgemeine Richtlinien bei allen möglichen Konflikten
- Außerhalb des Beschäftigungsverhältnisses
- Mitgliedschaft in Vorständen
- Familie und enge persönliche Beziehungen
- Persönliche Investitionen

Arbeiten mit Regierungen

- Politische Aktivitäten
- Gesetze zur Korruptionsbekämpfung
- Zahlungen
- Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismus
- Import und Export

Arbeiten mit Geschäftspartnern

Geschenke, Veranstaltungseinladungen und Reisen

- Geschenke
 - Annehmen von Geschenken
 - Überreichen von Geschenken
- Veranstaltungen
 - Annehmen von Veranstaltungseinladungen
 - Aussprechen von Veranstaltungseinladungen

Schützen, was uns gehört

Vertrauliche, eingeschränkt verfügbare
und urheberrechtlich geschützte
Informationen
Externe Zielgruppen
Richtigkeit der Unterlagen von Motorola
Solutions
Befugnis, im Namen des Unternehmens
zu handeln
Aufzeichnen und Speichern von
Unternehmenskommunikation
Revisionen und Nachforschungen
Motorola Solutions-Werte
Handeln mit Insider-Informationen und
Wertpapieren

Miteinander arbeiten

Belästigungen

Sicherheit und Gesundheit

Arbeiten mit Kunden

Produktqualität und -sicherheit
Vertrieb und Marketing
Kundeninformationen
Regierungskunden

Arbeiten mit Konkurrenten

Informationen zu Konkurrenten
Fairer Wettbewerb und Kartellverbot

Arbeiten mit der Gemeinschaft

Gemeinnützige Tätigkeiten
Persönliche Gemeinschaftsaktivitäten
Umwelt

Info zu unseren Standards und diesen Geschäftsgrundsätzen

Ziel und Anwendung

Wir bei Motorola Solutions halten die höchsten ethischen Standards ein. Diese Geschäftsgrundsätze geben die Prinzipien für unser Verhalten gegenüber Kollegen, Kunden, Aktionären, Gemeinschaften, Regierungen und anderen Geschäftspartnern vor. Die Einhaltung dieser Grundsätze hilft uns dabei, die Integrität unseres Images sowie unserer Marke zu schützen.

Diese Grundsätze und die damit verbundenen Richtlinien heben die wichtigsten Thematiken hervor und zeigen weitere Quellen auf, die unsere Entscheidungen beeinflussen und uns dabei helfen können, das Richtige zu tun – unter Einhaltung von Gesetzen, ethischen Richtlinien und zum Schutz unserer Integrität. Diese Grundsätze sind keinesfalls ein umfassendes Handbuch oder ein Vertrag, der alle Situationen berücksichtigt, in denen wir uns möglicherweise wiederfinden können. Die Richtlinien geben viele Informationen zu Themen, die in den Grundsätzen kürzer behandelt werden.

Rechenschaft und persönliche Verantwortung

Alle Mitarbeiter von Motorola Solutions sind für die Einhaltung dieser Grundsätze, aller anderen Richtlinien und Verfahrensweisen von Motorola Solutions und allen geltenden Gesetzen und Vorschriften in den Ländern, in denen wir aktiv sind, verantwortlich. Jeder von uns ist zur Einhaltung der Grundsätze verpflichtet, sowohl dahingehend, dass er den Wortlaut und den Sinn versteht, als auch dass er seinen gesunden Menschenverstand walten lässt. Seien Sie wachsam hinsichtlich Anzeichen dafür, dass ein unethisches oder illegales Verhalten stattgefunden hat. Wann immer Sie sich diesbezüglich Sorgen machen, melden Sie dies sofort an Ihre Manager, einen Business Conduct Champion, die Rechtsabteilung, das Office of Ethics and Compliance oder die EthicsLine. Motorola Solutions ergreift in Übereinstimmung mit unseren geltenden Disziplinarrichtlinien und geltenden Gesetzen korrigierende Maßnahmen gegenüber sämtlichen Mitarbeitern, die diese Standards nicht erfüllen.

Weitere Verpflichtungen der Manager

Leitende Mitarbeiter

Von Managern erwarten wir, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen. Zusätzlich zur Erfüllung ihrer Verantwortlichkeiten als Einzelpersonen und zur Anwendung ihres gesunden Menschenverstandes erwartet man von ihnen, dass sie eine Kultur der Integrität fördern und im Geschäftsleben das Richtige tun. Manager sollten eine offene und aufrichtige Kommunikation in beide Richtungen ermöglichen, um sicherzustellen, dass ihre Mitarbeiter wissen, was von ihnen erwartet wird, und gerne Hilfe von den Managern einholen, wenn sie Fragen haben.

Verwalten von Geschäftspartnern

Wenn sie Geschäfte für Motorola Solutions abschließen, erwarten wir von Geschäftspartnern (definiert in diesen Grundsätzen auf Seite 13), dass sie dieselben Verhaltensstandards beachten und einhalten wie die Unternehmensmitarbeiter. Diejenigen von uns, die für diese Geschäftspartner einstehen oder verantwortlich sind, sind auch dafür verantwortlich sicherzustellen, dass die

Geschäftspartner wissen, dass sie in Übereinstimmung mit unseren Grundsätzen und unseren Richtlinien handeln müssen, wenn dies in unserem Namen geschieht.

Vergeltungsverbot

Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die im guten Glauben ihre Besorgnis bezüglich illegalem oder unethischem Verhalten bei Motorola Solutions äußern, werden nicht toleriert. Wenn Sie der Meinung sind, dass gegen Sie Rache geübt wurde, wenden Sie sich sofort an Ihren Manager, einen Business Conduct Champion, die Rechtsabteilung, das Office of Ethics and Compliance oder die EthicsLine. Ebenso ist es jedoch absolut inakzeptabel, eine Meldung zu erstatten in dem Wissen, dass sie falsch ist.

Haben Sie das schon gehört?

Niemand wird es herausfinden.

Meinen Manager scheint es nicht zu stören.

Es scheint verdächtig, aber ich habe keine Beweise.

Es zu melden würde nichts daran ändern.

Vielleicht kann unser Partner sich darum kümmern, wenn wir es nicht können.

Die Regeln nur dieses eine Mal zu beugen ist es wert, wenn ich meine Ziele erreiche.

Ich weiß, was unsere Richtlinie sagt, aber so machen wir das hier nun mal.

Treffen Sie die richtige Entscheidung. Wenn Sie sich selbst dabei ertappen, dass Sie eine der oben stehenden Aussagen denken, entsprechend handeln oder sie hören, halten Sie inne, und übernehmen Sie folgendermaßen persönliche Verantwortung: (1) Lesen Sie in den Geschäftsgrundsätzen und den damit verbundenen Richtlinien nach; (2) Gehen Sie davon aus, dass es diese Regeln aus gutem Grund gibt, dass sie auf die Situation zutreffen könnten und dass Ihre Entscheidung bekannt werden wird; (3) Bedenken Sie die Konsequenzen Ihrer Entscheidung, einschließlich der Möglichkeit, dass Ihre Aktionen letztlich schädlich für das Unternehmen oder für Sie sein könnten; (4) Holen Sie sich Rat bei Ihren Vorgesetzten, dem Business Conduct Champion, der Rechtsabteilung, dem Office of Ethics and Compliance oder der EthicsLine; und (5) Verwenden Sie Ihren gesunden Menschenverstand, und handeln Sie konform mit den Grundsätzen, unseren Richtlinien und Werten.

Weder geschäftliche Anforderungen, noch tatsächlicher oder wahrgenommener Druck von Vorgesetzten sind eine Entschuldigung für Verstöße gegen das Gesetz, die Grundsätze oder unsere Richtlinien.

Fragen Sie uns

Es ist immer besser zu verhindern, dass ein Problem auftritt oder sich verschlimmert, indem Sie gleich um Hilfe bitten.

Ihre Quellen für ethische Fragen:

- Ihr Management
- Das Office of Ethics and Compliance
- Die EthicsLine*
- Die Rechtsabteilung
- Die Business Conduct Champions (BCCs)**

*Die EthicsLine erreichen Sie telefonisch, per Post oder E-Mail rund um die Uhr an sieben Tagen die Woche. Sie können anonym bleiben, wenn Sie möchten. Die Vertraulichkeit wird stets im vollen Umfang gewahrt, wie dies möglich ist. Sie können den Status Ihrer Anfrage anhand einer vertraulichen Identifikationsnummer abfragen, die Ihnen zugewiesen wird, wenn Sie telefonisch oder online eine Anfrage stellen.

- Sie können Ihre Probleme online eingeben unter EthicsLine.mot-solutions.com
- Aus den USA, Kanada oder Puerto Rico können Sie uns anrufen unter 800-5Ethics (800-538-4427)
- Aus anderen Ländern erreichen Sie uns unter +1 847-576-1878 (sagen Sie dem Operator, Sie möchten ein R-Gespräch führen). Die EthicsLine verfügt über Dolmetscher für mehr als 140 Sprachen.
- Senden Sie uns eine E-Mail an Ethicsline@motorolasolutions.com
- Senden Sie uns ein Fax an +1 847-761-1393
- Senden Sie uns einen Brief an:
Motorola Solutions EthicsLine
P.O. Box 59263
Schaumburg, IL U.S.A. 60159-0263

**BCCs sind Einzelpersonen bei Motorola Solutions, die als Kontaktperson zum Office of Ethics and Compliance in den einzelnen Unternehmen, Regionen und Ländern ausgewählt wurden. Sie sind Ressourcen vor Ort, an die Sie sich bei ethischen Fragen und Problemen wenden können. Mitarbeiter können den für sie zuständigen BCC finden unter ethics.mot-solutions.com.

Vermeiden von Interessenskonflikten

Allgemeine Richtlinien bei allen möglichen Konflikten

Unsere Beziehungen zu Dritten (z. B. bestehende oder potenzielle Kunden, Konkurrenten, Gesetzgeber oder Geschäftspartner von Motorola Solutions) dürfen unsere unabhängige und vernünftige Urteilskraft im Namen von Motorola Solutions nicht beeinträchtigen.

Sie müssen sofort sämtliche Situationen melden, die einen Interessenskonflikt darstellen oder scheinbar darstellen könnten, und müssen sich selbst von jeglichen damit in Verbindung stehenden Entscheidungsprozessen fernhalten. Wenn Sie Zweifel haben, melden Sie mögliche Interessenskonflikte Ihren Vorgesetzten, der Rechtsabteilung oder dem Office of Ethics and Compliance, und halten Sie sie auf dem neuesten Stand, wenn sich die Situation ändert.

Arbeit für Dritte

Aktivitäten außerhalb des Beschäftigungsverhältnisses müssen streng von Ihrer Anstellung bei Motorola Solutions getrennt werden und dürfen Ihre berufliche Leistung nicht beeinträchtigen. Sie dürfen nicht für Dritte arbeiten oder Geld für Dienstleistungen empfangen (z. B. Kunden, Konkurrenten, Gesetzgeber oder Geschäftspartner von Motorola Solutions), ohne hierfür vorher die schriftliche Genehmigung Ihres Managements einzuholen. Die Fertigkeiten, die Sie bei Motorola Solutions erlernt haben und einsetzen, dürfen nicht so verwendet werden, dass sie unserem Unternehmen schaden.

Mitgliedschaft in Vorständen

Die Mitarbeit in Vorständen oder ähnlichen Institutionen eines anderen Unternehmens, einer Organisation oder Regierungsagentur erfordert gemäß unseren Richtlinien die vorherige Genehmigung; die Mitarbeit in wohltätigen oder sozialen Organisationen wird jedoch unterstützt und erfordert keine vorherige Genehmigung (sofern dadurch kein Interessenskonflikt besteht).

Familie und enge persönliche Beziehungen

Wenn Familienmitglieder oder Freunde in geschäftliche Aktivitäten im Zusammenhang mit Motorola Solutions verwickelt sind oder möglicherweise verwickelt werden, müssen Sie unverzüglich die Art dieser Beziehung offenlegen und müssen sich selbst von jeglichen damit in Verbindung stehenden Entscheidungsprozessen fernhalten.

Persönliche Investitionen

Unsere persönlichen Finanzinvestitionen dürfen keinen (scheinbaren) Einfluss auf unsere Urteilskraft im Namen von Motorola Solutions haben. Auch wenn dies häufig der Fall sein könnte, so tritt es doch am wahrscheinlichsten dann auf, wenn eine größere Investition in einen Kunden, Konkurrenten oder Geschäftspartner getätigt wird, auf den wir geschäftlichen Einfluss haben können. Falls Zweifel darüber bestehen, wie eine Investition wahrgenommen werden könnte, erstatten Sie Ihrem Management baldmöglichst Meldung davon.

Es ist uns nicht gestattet, direkt oder indirekt Eigentum oder Material zu kaufen oder in sonstiger Weise Rechte daran zu erwerben, wenn wir wissen, dass Motorola Solutions möglicherweise an dieser Möglichkeit interessiert ist und die Informationen noch nicht öffentlich sind.

Mitarbeiter finden Informationen zu weiteren Anforderungen in unseren Richtlinien im Motorola Solutions Policy Portal (my.mot-solutions.com/portal/site/policy) und unter ethics.mot-solutions.com.

F: Darf ich persönlich Geschäfte außerhalb von Motorola Solutions machen?

A: Vielleicht. Wenn es so ausgelegt werden könnte, dass Ihre Geschäfte eine Konkurrenz für Motorola Solutions darstellen oder einem Konkurrenten zugute kommen, dann lautet die Antwort wahrscheinlich „Nein“. Es wurden jedoch viele geschäftliche Aktivitäten nach sorgfältiger Prüfung genehmigt. Holen Sie Rat und eine entsprechende Genehmigung bei Ihrem Management, der Rechtsabteilung oder dem Office of Ethics and Compliance ein.

F: Ich bin ein Mitarbeiter eines Geschäftspartners von Motorola Solutions, und mein Ehepartner arbeitet für Motorola Solutions. Muss ich dies melden, auch wenn wir nicht an demselben Projekt arbeiten?

A: Ja. Es ist gut, dies zu melden, unabhängig davon, ob Sie an demselben Projekt arbeiten oder nicht. Dadurch werden Fragen danach vermieden, ob Sie Einfluss auf die Entscheidung des Arbeitgebers Ihres Ehepartners zugunsten eines Zulieferers von Motorola Solutions genommen haben. Ihre Loyalität dem Unternehmen gegenüber muss uneingeschränkt sein und darf nicht (scheinbar) durch persönliche Beziehungen beeinflusst werden.

Arbeiten mit Regierungen

In unserer Branche arbeiten wir nicht nur mit Regierungsagenturen bei zahlreichen gesetzlichen Angelegenheiten zusammen, wir haben auch Regierungskunden weltweit. Geschäfte mit Regierungsvertretern stellen eine besondere Herausforderung dar.

Wir müssen besonders darauf achten, alle geltenden Gesetze und vertraglichen Verpflichtungen zu kennen und einzuhalten, wenn wir mit Regierungen arbeiten, egal ob als Kunde oder in anderer Funktion. Diese Regeln verbieten oder beschränken sämtliche Verhaltensweisen stark, die als unangemessene Beeinflussung einer objektiven Entscheidung angesehen werden können, z. B. Bestechung oder Schmiergelder sowie bestimmte Geschenke, Veranstaltungseinladungen oder Reisen. Sie gelten häufig auch für die Einstellung derzeitiger oder früherer öffentlich Bediensteter und ihrer Familien. Viele andere Gesetze regeln Praktiken für Buchhaltung und Abrechnung zur Erfüllung von Regierungsverträgen und Auftragsvergabe durch die Regierung streng.

Diese Gesetze gelten auch für Mitarbeiter und Geschäftspartner weltweit. Sofern Motorola Solutions Zulieferer oder Auftragnehmer zur Erfüllung seiner Verpflichtungen beschäftigt, müssen diese ebenfalls diese Anforderungen erfüllen. Möglicherweise sind wir auch dafür verantwortlich, diese besonderen öffentlichen Anforderungen an diese Dritten weiterzugeben. Überprüfen Sie stets die anzuwendenden Richtlinien und Gesetze.

Politische Aktivitäten

Wir leisten nie politische Beiträge im Namen von Motorola Solutions oder mit unseren/unserem Firmennamen, -geldern, -eigentum, -material oder -diensten zur Unterstützung politischer Parteien, Initiativen, von Ausschüssen oder Kandidaten, ohne im Vorfeld die Genehmigung unseres Global Government Affairs-Büros einzuholen. Dies umfasst auch Wertbeiträge. Lobby-Aktivitäten oder Regierungskontakte im Namen von Motorola Solutions, die über Vertriebsaktivitäten hinausgehen, sollten mit dem Global Government Affairs-Büro koordiniert werden.

Gesetze zur Korruptionsbekämpfung

Wir erfüllen die Verträge und Gesetze zur Korruptionsbekämpfung der Länder, in denen wir tätig sind. Einige Gesetze zur Korruptionsbekämpfung, einschließlich des Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) der USA und des Bribery Act Großbritanniens gehen weit über die Grenzen ihres eigenen Landes hinaus. Wir bieten weder direkt noch indirekt Regierungsvertretern eine unangebrachte Bezahlung oder Schmiergeld an, einschließlich Unternehmen, die im Eigentum von Regierungsmitarbeitern sind oder der Regierung unterstehen. Wir bieten auch nicht direkt oder indirekt eine unangemessene Bezahlung oder Schmiergeld für Handelsabschlüsse an, die nicht mit der Regierung im Zusammenhang stehen. Diese Anforderungen gelten sowohl für Motorola Solutions-Mitarbeiter und -Vertreter als auch für außenstehende Vertriebsmitarbeiter und unsere Dienstleister, unabhängig davon, wo sie ihre Geschäfte machen. Wenn Sie befugt sind, außenstehende Vertriebsmitarbeiter oder Dienstleister zu engagieren, befolgen Sie die geltenden Richtlinien, um sicherzustellen, dass die Dritten einen guten Ruf genießen, und fordern Sie von ihnen, dass sie unseren Standards zur Korruptionsbekämpfung schriftlich zustimmen.

Zahlungen

Motorola Solutions verbietet das Tätigen von „Zahlungen“ oder „Schmiergeldern“ zur Erreichung bestimmter administrativer Aktionen, sowohl direkt als auch indirekt über einen Dritten. Insoweit

derartige Zahlungen gesetzlich zulässig sind, können durch die Rechtsabteilung und das Office of Ethics and Compliance in sehr wenigen, außergewöhnlichen Fällen Ausnahmen gemacht werden (z. B. um die persönliche Sicherheit zu schützen), die ordnungsgemäß aufgezeichnet werden müssen.

Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismus

Geldwäsche umfasst Praktiken zur Verbergung illegaler Geldquellen, um ihnen einen legitimen Anschein zu geben. Motorola Solutions beteiligt sich weder direkt noch indirekt an derartigen Praktiken, beispielsweise wenn der Kauf von Produkten oder Dienstleistungen genutzt werden könnte, um illegal bezogene Gelder zu verstecken oder den Terrorismus zu unterstützen. Um eine Beteiligung an solchen Situationen zu vermeiden, muss Motorola Solutions Sorgfalt bei Handlungen und der Dokumentation von Parteien walten lassen, die an Finanztransaktionen beteiligt sind.

Import und Export

Beim Import oder Export von Produkten, Dienstleistungen, Informationen oder Technologien halten wir alle geltenden nationalen Gesetze, Regelungen und Beschränkungen ein, einschließlich derer der Vereinigten Staaten. Auf internationalen Geschäftsreisen unterliegen wir den Gesetzen zum Import und Export, was sich auch auf die Gegenstände bezieht, die wir mit uns führen. Sie sind für die Kenntnis der für Sie geltenden Gesetze verantwortlich und müssen im Zweifelsfall beim Compliance-Management für Import/Export nachfragen, das für Sie zuständig ist.

Mitarbeiter finden weitere Informationen unter: tradecompliance.mot-solutions.com

F: Machen wir Geschäfte nicht einfach „so, wie sie in anderen Ländern gemacht werden“, um deren Kultur zu respektieren?

A: Nicht unbedingt. Wir müssen sicherstellen, dass unsere Handlungen in den USA, in dem jeweiligen Land und nach den Gesetzen jedes anderen Landes legal sind, das daran beteiligt ist, und dass sie nicht gegen unsere Grundsätze oder Richtlinien verstoßen. Auch wenn eine Aktivität, wie das Tätigen von Zahlungen, eine häufige Praxis ist, so muss dies nicht unbedingt legal sein.

Arbeiten mit Geschäftspartnern

Wie machen keine Geschäfte mit Personen, die unserem Ruf schaden könnten. Alle Vereinbarungen mit Geschäftspartnern müssen gemäß den Motorola Solutions-Grundsätzen, -Richtlinien und dem Gesetz erfolgen. Wir dürfen keinen Geschäftspartner einsetzen, um für uns gesetzlich oder durch die Motorola Solutions-Geschäftsgrundsätze verbotene Handlungen auszuführen.

„Geschäftspartner“, mit denen wir arbeiten, können viele Namen haben. Wenn Sie diesen Begriff in diesen Grundsätzen sehen, könnte er sich auf eine oder mehrere der Kategorien im Anschluss beziehen:

Vertreter oder Kommissionsvertreter
Allianzpartner
Vertriebspartner
Konsortiumspartner
Berater
Auftragnehmer
Händler
Distributor
Vermittler
Finder
Einflussnehmende Person
Joint-Venture-Partner
Lobbyist
Marketing-Unterstützung
Werbetreibender
Wiederverkäufer
Einzelhändler
Vertriebsmitarbeiter
Leiharbeiter
Service-Center
Dienstleister
Auftragnehmer
Zulieferer
Systemintegrator
Verkäufer

Letztendlich liegt es jedoch in unserer Verantwortung, zu gewährleisten, dass alle an unseren Geschäften beteiligten Personen Standards anwenden, die mit unseren kompatibel sind.

Unsere Standards für den Umgang mit Geschäftspartnern

- Wir müssen auf effektive Weise die notwendige Sorgfalt walten lassen, um zu wissen, mit wem wir arbeiten.
- Diejenigen Personen, die ein höheres Risiko für unangemessene Aktivitäten aufweisen, müssen gemäß unseren Standards geschult werden.

- Käufe müssen basierend auf den besten Unternehmensinteressen von Motorola Solutions getätigt und im Vorfeld ordnungsgemäß überprüft und genehmigt werden.
- Vereinbarungen sollten geschlossen werden und sollten sowohl unsere Erwartungen als auch die Strafen bei Verstößen enthalten.
- Alle Aktivitäten müssen gemäß unseren Standards sowie den US-, örtlichen und sämtlichen anderen geltenden Gesetzen erfolgen (z. B. Umwelt, Beschäftigung, Sicherheit und Korruptionsbekämpfung).
- Zahlungen oder Nachlässe müssen angemessen sein und ordnungsgemäß dokumentiert werden.
- Wir sind dafür verantwortlich, die Aktivitäten unserer Geschäftspartner zu überwachen und sämtliche Probleme zu fragwürdigen Aktivitäten an das Management oder andere Stellen zu melden.
- Wir schützen die Informationen anderer Unternehmen (z. B. Preisinformationen von Zulieferern), die vertraulich, privat oder sensibel sind, genauso gut, wie wir unsere eigenen schützen. Siehe auch „Vertrauliche, eingeschränkt verfügbare und urheberrechtlich geschützte Informationen“.

In unseren Richtlinien und dem Verhaltenscodex für Zulieferer (motorolasolutions.com/suppliers) finden Sie weitere Hilfestellung zum Umgang mit Geschäftspartnern.

F: Warum müssen wir so besorgt darüber sein, was unsere Geschäftspartner tun, solange wir ihnen nicht sagen, dass sie es tun sollen? Wir haben keine Möglichkeit, alles zu überwachen.

A: Wir können für eine unangemessene Aktion durch einen unserer Geschäftspartner genauso haftbar gemacht werden, wenn dieser in unserem Namen oder im Zusammenhang mit unserem Unternehmen handelt, als ob wir die Aktion selbst durchgeführt hätten. Viele Ermittlungen durch die Regierung gegen große Unternehmen, die öffentlich bekannt sind, basieren auf Handlungen der Geschäftspartner dieser Unternehmen.

Auch wenn wir vielleicht nicht direkt involviert sind, so ist es wichtig, dass wir alles tun, was wir können (z. B. angemessene Sorgfalt, Schulungen, Überwachung, Durchsetzen von Kontrollen usw.), um zu verhindern, dass unangemessene Aktivitäten in unserem Namen erfolgen.

Geschenke, Veranstaltungseinladungen und Reisen

Wir dürfen niemals jemanden bestechen oder Schmiergelder in irgendeiner Form annehmen, wenn wir mit anderen zu tun haben.

Geschenke

Geschenke umfassen Bargeld, Spenden, Darlehen und alle anderen Elemente mit einem gewissen Wert, einschließlich physischer Objekte, Dienstleistungen, Gefallen und Ähnliches. Wenn Sie den Begriff „Geschenk“ in diesen Grundsätzen sehen, könnte er sich auf eine oder mehrere der Kategorien im Anschluss beziehen:

Annehmen von Geschenken

Wir dürfen keine Geschenke einfordern oder annehmen, die den Anschein vermitteln könnten, dass unser Urteilsvermögen im Namen von Motorola Solutions dadurch beeinträchtigt wird. Auch wenn Sie Dinge mit einem Nennwert annehmen dürfen, wie z. B. kleine Werbegeschenke mit dem Namen eines anderen Unternehmens darauf, so dürfen Sie jedoch keine Schmiergelder, größeren Geschenke oder Zuwendungen annehmen. Sie dürfen auch keine besonderen Dienstleistungen, Gefallen oder persönliche Darlehen zu günstigeren Zinsen aufgrund Ihrer Position im Unternehmen annehmen.

In seltenen Situationen wäre es unmöglich oder schädlich für die Geschäftsbeziehung, ein Geschenk abzulehnen oder zurückzugeben. Falls dies der Fall ist, diskutieren Sie die Situation mit dem Office of Ethics and Compliance oder der Rechtsabteilung.

Überreichen von Geschenken

Einige geschäftliche Situationen erfordern geradezu die Vergabe von Geschenken. Die Art, Geschenke zu machen, ist von Kultur zu Kultur unterschiedlich, und unsere örtlichen Geschenkerichtlinien und Grundsätze für Geschenke berücksichtigen diese Unterschiede. In allen Fällen müssen unsere Geschenke legal und angemessen sein und vom Management genehmigt werden. Sie dürfen niemals Schmiergelder in irgendeiner Form bezahlen oder geben, wenn Sie mit anderen arbeiten.

Wir dürfen keine Geschenke machen, wenn dies gesetzlich oder durch die Richtlinien der Empfängerorganisation verboten ist. Beispielsweise ist es den Mitarbeitern vieler Regierungseinrichtungen weltweit verboten, Geschenke anzunehmen. Falls Sie Zweifel haben, fragen Sie im Vorfeld das Office of Ethics and Compliance oder die Rechtsabteilung.

Veranstaltungen

Anders als bei Geschenken sind Veranstaltungen als Ereignis definiert, bei dem beide Seiten anwesend sind.

Annehmen von Veranstaltungseinladungen

Wir dürfen Veranstaltungseinladungen annehmen, die im Kontext unserer Geschäfte angemessen erscheinen und die unsere Interessen vorantreiben. Beispielsweise wäre die Begleitung eines Geschäftspartners zu einem örtlichen kulturellen oder sportlichen Ereignis oder zu einem Geschäftsessen in den meisten Fällen akzeptabel. Im Gegensatz dazu können Veranstaltungen, die

rein der Unterhaltung dienen oder häufig stattfinden, unser unabhängiges Urteilsvermögen im Namen von Motorola Solutions beeinträchtigen. Bevor Sie entscheiden, ob Sie Veranstaltungseinladungen annehmen, die unangemessen erscheinen, besprechen Sie dies mit Ihrem Management.

Aussprechen von Veranstaltungseinladungen

Wir dürfen Veranstaltungseinladungen aussprechen, sofern diese im geschäftlichen Kontext angemessen sind. Sollten Sie eine Frage zur Angemessenheit einer bestimmten Veranstaltungseinladung oder eines bestimmten Typs von Veranstaltung haben, besprechen Sie dies im Vorfeld mit Ihrem Management.

Veranstaltungseinladungen gegenüber Regierungsbeamten sind möglicherweise gesetzlich verboten und müssen in jedem Fall im Vorfeld durch das Management genehmigt werden. Das Management sollte sich wiederum mit dem Office of Ethics and Compliance oder der Rechtsabteilung beraten.

F: Es ist also erlaubt, Einladungen für ein normales Geschäftsessen auszusprechen oder anzunehmen, an dem beide Seiten teilnehmen? Was ist mit einem Essen zu zweit oder Golf?

A: Ja, solange es sich um örtliche Veranstaltungen zu einem angemessenen Preis handelt und dies nicht zu häufig vorkommt. Teilen Sie Ihrem Management Ihre Pläne im Vorfeld mit, um ganz sicher zu sein.

F: Mein Kunde erwartet, dass ich ihm ein hübsches Geschenk mitbringe, wenn ich ihn besuche. Ist das zulässig?

A: Vergewissern Sie sich zunächst, dass die Regeln Ihres Kunden ihn nicht davon abhalten, Ihr Geschenk anzunehmen, und bedenken Sie auch die Umstände. Wenn der Kunde z. B. bald eine Entscheidung bezüglich der Erteilung eines weiteren großen Projekts trifft, ist dies vielleicht nicht der richtige Moment, um ihm ein Geschenk zu überreichen, da dies als unangemessene Einflussnahme auf seine Entscheidung gesehen werden könnte. Wenn Sie es ihm erklären, sollte der Kunde verstehen und respektieren, dass Sie in der Situation vorsichtig handeln. Unter anderen Umständen ist es vielleicht besser, der Organisation des Kunden ein kleines Geschenk mitzubringen, statt der Einzelperson. Falls es sich bei dem Kunden um einen Regierungsangestellten handelt, sollten Sie ganz besonders vorsichtig sein. Lesen Sie in Ihren jeweiligen Richtlinien für Geschenke und Veranstaltungseinladungen nach.

Reisen

Annehmen von Reisen

Sie dürfen das Angebot für Transport und Unterkunft eines Motorola Solutions-Geschäftspartners, Kunden oder Dritten annehmen, wenn es sich um eine Geschäftsreise handelt, nicht übertrieben ist und zuvor von Ihrem Management genehmigt wurde.

Schenken von Reisen

Sofern dies nicht gesetzlich oder durch die Richtlinien der Organisation des Kunden verboten ist, darf Motorola Solutions möglicherweise die Kosten für Transport und Unterkunft bezahlen, die beim Kunden oder Geschäftspartner anfallen, sofern dies einem legitimen geschäftlichen Zweck dient, im geschäftlichen Kontext angemessen ist und zuvor durch das Management genehmigt wurde.

Alle Ausgaben für Reise und Unterkunft für Regierungsbeamte, die von Motorola Solutions mit- oder alleinfinanziert werden, müssen laut der Richtlinie im Voraus schriftlich genehmigt werden.

F: Mein Zulieferer möchte, dass ich seine Anlage besuche und während meines Aufenthalts an einer Sportveranstaltung teilnehme. Er hat angeboten, dafür zu bezahlen, und unser Budget reicht dafür nicht aus. Darf ich fahren?

A: Sprechen Sie mit Ihrem Management. Wenn Ihre Vorgesetzten der Meinung sind, dass dies eine gute Möglichkeit ist, Geschäfte abzuschließen, und dass es sich nicht um reine Unterhaltung handelt, dürfen Sie die Einladung wahrscheinlich annehmen.

Schützen, was uns gehört

Vertrauliche, eingeschränkt verfügbare und urheberrechtlich geschützte Informationen

Vertrauliche, eingeschränkt verfügbare und urheberrechtlich geschützte Informationen sind die Grundlage unseres Unternehmens. Dies umfasst Informationen, die normalerweise nicht öffentlich und entweder für Motorola Solutions oder für unsere Konkurrenten hilfreich wären. Dies umfasst auch Informationen, die Kunden und Geschäftspartner uns anvertraut haben. Im Anschluss finden Sie einige Beispiele hierfür: Handelsgeheimnisse, Erfindungen, Finanzergebnisse und Prognosen, Geschäftspläne oder Strategien, aktuelle Projekte, zukünftige oder noch nicht veröffentlichte Produkte (Prototypen), Mitarbeiterinformationen, Kundenlisten und Mengen für Artikel und Produkte.

Die Weitergabe derartiger Informationen kann unseren Unternehmensinteressen ernsthaft schaden, Auswirkungen auf unseren Gewinn haben und ein mögliches Risiko für uns selbst und für Motorola Solutions darstellen. Wir müssen vertrauliche Informationen schützen, indem wir sie entsprechend kennzeichnen, sie sicher aufbewahren und den Zugriff auf diejenigen Personen beschränken, die aus beruflichen Gründen auf die Informationen zugreifen müssen. Darüber hinaus sprechen wir nicht über unsere Kunden, geben keine Preise an und streuen keine Gerüchte.

Mitarbeiter finden weitere Informationen unter: iProtect.mot-solutions.com

Externe Zielgruppen

Die Verpflichtung, vertrauliche, eingeschränkt verfügbare und urheberrechtlich geschützte Informationen nicht weiterzugeben, erstreckt sich auch auf außerhalb des traditionellen Arbeitsplatzes und umfasst insbesondere Folgendes: soziale Netzwerke und andere Arten elektronischer Medien, Konferenzen oder Symposien, Consulting-Sitzungen und Branchenveranstaltungen. Diese Verpflichtung besteht auch nach Ende der Anstellung weiter.

Eine schriftliche Vereinbarung, wie ein Non-Disclosure Agreement (NDA), muss vorliegen, bevor vertrauliche Informationen ausgetauscht werden. Die weitergegebenen Informationen müssen entsprechend gekennzeichnet werden. Wenn Sie Unterstützung bezüglich eines NDA benötigen, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung.

Wir sind darum bemüht, der Öffentlichkeit faire, präzise, zeitnahe und leicht verständliche Informationen zur Verfügung zu stellen. Alle Anfragen von Medien müssen an Global Communications weitergeleitet werden. Alle Anfragen der Finanz-Community, einschließlich Investment-Analysten, müssen an Investor Relations weitergeleitet werden. Versuchen Sie in keinem Fall, direkt zu antworten.

Weitere Informationen finden Sie unter: motorolasolutions.com/mediacenter oder motorolasolutions.com/investors

Siehe auch unsere [Richtlinie für soziale Netzwerke](#)

Richtigkeit der Unterlagen von Motorola Solutions

Wir müssen sicherstellen, dass alle Bücher, Unterlagen und Konten sowohl mit den geltenden Buchhaltungsprinzipien als auch mit unserem System interner Kontrollen konform sind. Nehmen Sie keine falschen, irreführenden oder unechten Einträge in Finanzbüchern, Unterlagen und Konten vor. Dies umfasst Daten zu Qualität, Sicherheit und persönliche Unterlagen sowie Finanzunterlagen.

Mitarbeiter finden Informationen zu weiteren Anforderungen in unseren Richtlinien im Motorola Solutions Policy Portal (my.mot-solutions.com/portal/site/policy) und unter ethics.mot-solutions.com.

Teilen Sie z. B. keinesfalls Kundenaufträge mit dem Ziel, die Grenzen für das Unterzeichnen durch Vorgesetzte zu umgehen oder den Genehmigungsprozess zu beschleunigen. Es dürfen keine Einträge vorgenommen werden, um die wahre Natur einer Transaktion zu verbergen oder zu verschleiern.

Befugnis, im Namen des Unternehmens zu handeln

Wir müssen uns an die Grenzen unserer Befugnisse halten, wenn wir im Namen von Motorola Solutions handeln, und dürfen keine Aktionen durchführen, um diese Grenzen zu umgehen. Unsere Mitarbeiter, die hierzu befugt sind, dürfen Dokumente im Namen von Motorola Solutions unterzeichnen oder auf andere Weise Motorola Solutions vertreten oder Befugnisse im Namen von Motorola Solutions ausüben. Außerdem müssen alle Einkäufe ordnungsgemäß geprüft und genehmigt werden, bevor ein Anbieter unter Vertrag genommen wird.

Aufzeichnen und Speichern von Unternehmenskommunikation

Unsere Geschäftsunterlagen und Kommunikationen müssen klar, wahrheitsgemäß und präzise sein. Vermeiden Sie Übertreibungen, zu blumige Sprache, Annahmen, rechtliche Schlussfolgerungen und abwertende Bemerkungen oder Charakterisierungen von Menschen und Unternehmen. Dies gilt für Kommunikationen aller Art, einschließlich E-Mail und informelle Notizen oder Memos. Aufzeichnungen müssen gemäß unserer Aufbewahrungsrichtlinien und rechtlichen Vorschriften für Unterlagen aufbewahrt werden.

Mitarbeiter finden weitere Informationen unter: records.mot-solutions.com

Revisionen und Nachforschungen

Wir sind dazu verpflichtet, alle Revisionen und Nachforschungen, wie von Motorola Solutions, Regierungsagenturen und Gesetzgebern angefordert, umfassend zu unterstützen. Alle bereitgestellten Informationen müssen der Wahrheit entsprechen, präzise und vollständig sein. Verstecken, verändern oder zerstören Sie keinesfalls Dokumente oder Unterlagen, und greifen Sie niemals anderweitig in eine interne oder externe Nachforschung oder andere rechtlichen Untersuchungen ein.

Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, bevor Sie auf nicht-routinemäßige Anfragen für Revisionen, Nachforschungen oder andere Informationen antworten, die von außerhalb des Unternehmens kommen.

Motorola Solutions-Werte

Wir sind dafür verantwortlich, die Werte von Motorola Solutions, die uns anvertraut werden, vor Verlust, Beschädigung, Missbrauch oder Diebstahl zu schützen. Werte, wie Gelder, Kreditkarten, Prototypen, Systeme, Produkte oder Ausstattung, dürfen nur zu Unternehmens- und anderen Zwecken verwendet werden, die vom Management genehmigt wurden. Verwenden Sie Motorola Solutions-Werte nicht zu Zwecken, die einen Verstoß gegen ein Gesetz oder eine Unternehmensrichtlinie darstellen. Verwenden Sie Unternehmenswerte nicht, um Inhalte zu erstellen, zu speichern oder zu versenden, die andere Menschen vielleicht als anstößig empfinden. Sie sind dafür verantwortlich, unverzüglich sämtliche Diebstähle, Verluste oder Missbräuche von

Unternehmenswerten an einen Vertreter der Verlust- und Sicherheitsabteilung oder die EthicsLine zu melden.

F: Darf ich Motorola Solutions-Material, wie Demoproducte, alte Materialien oder Ausschuss, zu persönlichen Zwecken verwenden?

A: Nein. Auch wenn der Gegenstand nicht mehr kommerziell verwendet wird, bleibt er Eigentum von Motorola Solutions.

Handeln mit Insider-Informationen und Wertpapieren

Es ist in vielen Ländern, die USA eingeschlossen, gesetzeswidrig, Insider-Tipps zu verkaufen oder anderen Tipps zu geben, die vielleicht eine Investitionsentscheidung basierend auf Insider-Informationen treffen. Handeln Sie nicht mit Wertpapieren basierend auf Material, das nicht-öffentliche Informationen (als „Insider-Informationen“ bezeichnet) enthält, die Sie als Teil Ihrer Arbeit erfahren haben, außer diese Informationen wurden öffentlich mitgeteilt.

Hierunter fallen z. B. die Nutzung von Insider-Informationen für den Kauf oder Verkauf von Motorola Solutions-Aktien oder -Optionen sowie der Kauf oder Verkauf von Aktien oder Optionen eines unserer Zulieferer oder Kunden. In ähnlicher Weise ist die Weitergabe von Insider-Informationen an Freunde, Verwandte oder Geschäftskontakte streng verboten, außer diese Person ist ausdrücklich zum Empfang dieser Informationen befugt, d. h., ein außenstehender Partner, der einen entsprechenden NDA unterzeichnet hat.

Miteinander arbeiten

Wir bei Motorola Solutions behandeln einander immer mit Respekt, genauso wie wir selbst behandelt werden möchten. Wir schätzen die Unterschiede zwischen den verschiedenen Personen von überall auf der Welt. Die Entscheidung für eine Einstellung beruht auf geschäftlichen Gründen, wie Qualifikationen, Talent und bereits erreichten Zielen, und erfolgt in Übereinstimmung mit den regionalen und landesweiten Arbeitsgesetzen.

„Mobbing“

Missbrauch, Belästigungen oder beleidigendes Verhalten sind inakzeptabel, unabhängig davon, ob dies verbal, physisch oder visuell erfolgt. Beispiele hierfür sind abwertende Kommentare basierend auf Geschlecht, Rasse oder ethnischen Merkmalen sowie unerwünschte sexuelle Anspielungen. Wir möchten Sie dazu ermutigen, zu melden, wenn das Verhalten eines Kollegen dazu führt, dass Sie oder andere sich unwohl fühlen, und mögliche Belästigungen durch Kollegen zu melden.

Bedrohungen oder Gewaltakte sowie physische Einschüchterung sind verboten.

Personalrichtlinien für die jeweiligen Länder bieten einen zusätzlichen Leitfaden im Fall von Mobbing, der mit den Gesetzen des jeweiligen Landes übereinstimmt. Siehe auch unsere Richtlinie zu Menschenrechten.

Mitarbeiter finden weitere Informationen unter: my.mot-solutions.com/myhr

Sicherheit und Gesundheit

Wir sind alle dafür verantwortlich, unseren Arbeitsplatz sauber zu halten, indem wir Sicherheits- und Gesundheitsrichtlinien und -vorgehensweisen, die vom Unternehmen aufgestellt wurden, einhalten. Motorola Solutions hat konsistente Richtlinien und Vorgehensweisen erstellt, um zu gewährleisten, dass unsere Arbeitsplätze frei von Gefahren sind. Melden Sie Unfälle oder Verletzungen sowie unsichere(s) Equipment, Praktiken oder Bedingungen unverzüglich einem Vorgesetzten oder einer anderen zuständigen Person.

Weitere Informationen finden Sie unter: motorolasolutions.com/environment

Arbeiten mit Kunden

Produktqualität und -sicherheit

Wir erhalten unseren erstklassigen Ruf, indem wir unsere Qualitätsprozesse und Sicherheitsanforderungen einhalten. Wir versenden keine Produkte oder stellen Dienstleistungen bereit, die die Motorola Solutions-Standards nicht erfüllen. Sollten Sie bezüglich der Qualität besorgt sein, machen Sie Ihr Management oder die Rechtsabteilung darauf aufmerksam.

Vertrieb und Marketing

Wir bauen langfristige Beziehungen zu unseren Kunden auf, indem wir aufrichtig und loyal handeln. Unser Marketing und unsere Werbung müssen präzise und wahrheitsgetreu sein. Absichtlich irreführende Botschaften, Auslassungen wichtiger Fakten oder falsche Behauptungen über die Angebote unserer Konkurrenten sind inakzeptabel.

Wir machen unsere Geschäfte auf legale und ethisch einwandfreie Art und Weise. Das Geben oder Annehmen von Bestechungs- oder Schmiergeldern ist inakzeptabel und in den meisten Ländern illegal. Da Kundengeschenke, Reisen und Veranstaltungseinladungen als Bestechung angesehen werden können (und einen möglichen Interessenskonflikt bedeuten könnten), ist dieses Thema ausführlicher in den Abschnitten „Geschenke, Veranstaltungseinladungen und Reisen“ sowie „Arbeiten mit Regierungen“ dieser Grundsätze abgedeckt.

Kundeninformationen

Wir müssen Kundeninformationen schützen, die sensibel, privat oder vertraulich sind, genauso wie wir auch unsere eigenen schützen, und wir halten uns an alle geltenden Gesetze zum Datenschutz und der Privatsphäre. (Siehe auch „Vertrauliche, eingeschränkt verfügbare und urheberrechtlich geschützte Informationen“.)

Regierungskunden

Siehe „Arbeiten mit Regierungen“ in diesen Grundsätzen.

F: Hat der Kunde nicht immer Recht?

A: Nicht, wenn das, worum er uns bittet, unethisch oder unangemessen ist. Holen Sie sich Hilfe, um eine Lösung zu finden, die die Anforderungen des Kunden erfüllt, ohne gegen unsere Standards oder das Gesetz zu verstoßen.

Arbeiten mit Konkurrenten

Informationen zu Konkurrenten

Das Stehlen oder Verwenden urheberrechtlich geschützter Informationen, der Besitz von Handelsgeheimnissen, die ohne Zustimmung des Eigentümers erlangt wurden, oder das Erpressen solcher Informationen von früheren oder derzeitigen Mitarbeitern anderer Unternehmen ist verboten.

Wir wenden keine illegalen oder unethischen Methoden an, um Informationen von Konkurrenten zu erlangen (gelegentlich als „Business Intelligence“ bezeichnet). Falls Informationen, die ein Handelsgeheimnis oder vertrauliche Informationen eines anderen Unternehmens darstellen können, versehentlich erlangt werden, oder falls wir Fragen zur Rechtmäßigkeit der Informationssammlung haben, können wir uns an die Rechtsabteilung wenden.

F: Ich habe ein Bewerbungsgespräch geführt, und der Bewerber hat mir ein Dokument als Schreibprobe gegeben, aber ich glaube, dass er es nicht hätte weitergeben dürfen. Was sollte ich tun?

A: Geben Sie das Dokument nicht an andere Personen weiter. Holen Sie sich Unterstützung von einem auf Urheberrecht spezialisierten Anwalt, um die Informationen zurückzugeben.

Fairer Wettbewerb und Kartellverbot

Motorola Solutions und alle unsere Mitarbeiter müssen die Gesetze zum Kartellverbot und unfairen Wettbewerb der zahlreichen Länder, in denen wir aktiv sind, einhalten. Diese Gesetze sind komplex und unterscheiden sich in den einzelnen Ländern beträchtlich.

Im Allgemeinen regeln sie Folgendes:

- Vereinbarungen mit Konkurrenten, die Kunden schaden, einschließlich Preisfestsetzungen, Angebotsabsprachen und Vereinbarungen, nicht um Kunden oder Verträge zu konkurrieren.
- Vereinbarungen, die die Freiheit eines Wiederverkäufers, Kunden oder Zulieferers unverhältnismäßig einschränken, ein Produkt, eine Dienstleistung oder Technologie zu verkaufen, unabhängig davon, wie gut dies geeignet ist, einschließlich der Festsetzung des Einzelhandelspreises für ein Produkt oder eine Dienstleistung, oder die unangemessene Konditionierung des Vertriebs von Produkten, Technologien oder Dienstleistungen in einer Vereinbarung über den Kauf von anderen oder nur von Motorola Solutions-Produkten und Dienstleistungen.
- Versuche, eine Monopolstellung zu erreichen, z. B. durch Missbrauch einer vorherrschenden Marktstellung, damit andere Anbieter nicht in Wettbewerb treten können.

Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, das Office of Ethics and Compliance oder die EthicsLine, wenn Sie im Zweifel sind, ob eine Aktion Wettbewerbsgesetze verletzt.

Arbeiten mit der Gemeinschaft

Gemeinnützige Tätigkeiten

Wir dienen der Gesellschaft sowohl, indem wir lebensverbessernde Produkte und Dienstleistungen zu einem fairen Preis anbieten, als auch indem wir aktiv die Gemeinschaften unterstützen, in denen wir aktiv sind. Motorola Solutions, die Motorola Foundation und ihre Mitarbeiter bieten weltweit Tausenden von wertvollen Gemeinschaftsprogrammen in der ganzen Welt großzügige finanzielle und bereitwillige Unterstützung.

Persönliche Gemeinschaftsaktivitäten

Auch wenn Sie die Gemeinschaft, Wohltätigkeits- und politische Organisationen sowie Initiativen Ihrer Wahl unterstützen können, so dürfen Sie nicht Ihre persönlichen Ansichten oder Handlungen als Ansichten oder Handlungen von Motorola Solutions darstellen. Außerdem dürfen Ihre Aktivitäten neben der Arbeit nicht Ihre Leistung in der Arbeit beeinträchtigen.

Niemand bei Motorola Solutions darf jemals andere Personen unter Druck setzen, bestimmte Überzeugungen zum Ausdruck zu bringen, Beiträge zu leisten oder politische, religiöse oder wohltätige Zwecke zu unterstützen.

Umwelt

Wir bemühen uns darum, die Umwelt zu schützen und unsere Geschäfte so zu betreiben, dass eine nachhaltige Nutzung der natürlichen Ressourcen weltweit gewährleistet wird. Wir respektieren die Umwelt, indem wir alle geltenden Umweltgesetze in allen Ländern, in denen wir aktiv sind, einhalten.

Weitere Informationen finden Sie unter: motorolasolutions.com/environment