



**MOTOROLA SOLUTIONS**

Motorola Solutions

قواعد السلوك المهني

إن العمل بنزاهة وممارسة الأعمال بالطرق الصحيحة"  
سيضمن إطلاننا بأفضل صورة على الدوام في الأوقات  
الحاسمة."

غريغ براون

## رسالة من غريغ براون

مساعدة الأشخاص على إظهار أفضل ما لديهم: لي عندما نعمل نضع نصب أعيننا الهدف التام، Motorola Solutions نحن، في لقد كان. ويعني تحقيق هذا الهدف العمل دائماً بطريقة قانونية وأخلاقية مع كل من عملائنا وشركائنا وزملائنا والعالم أجمع. في الأوقات الحاسمة Motorola وفي الوقت الذي نواصل فيه تقدمنا مع. قة الصحيحة منذ زمن بعيدٍ مرادفاً للنزاهة وممارسة الأعمال بالطري Motorola اسم Solutions. عزيزتملا انتكرش ساساً لكثت يتلاى وتسملا قبالاعلا قبالخالأا ريباعملااب مازتلالا قلصاوم انيلع تبعتي،

ونحن نتميز بما. رسة الأعمال بالطريقة الصحيحة لقد بنينا قيمنا استناداً إلى هذا الأساس الذي يشتمل على التزام ثابت لا يتزعزع بالنزاهة ومما يلي:

إننا نعمل بشكل مستمر على ابتكار حلول مبدعة لمواجهة التحديات الحقيقية التي يفرضها علينا العالم الحقيقي اليوم وغداً وفي أي — الابتكار وقت لاحق.

باع المعايير العالية المستوى إننا نواجه كل تحدٍ بكل ما لدينا من نشاط وتصميم، وبات — الحماس

إننا نتبع الأساليب البسيطة عبر التركيز على الشؤون المهمة بحيث يمكننا اغتنام الفرص — الاندفاع بسرعة وثقة.

ليها إننا نتحمل مسؤولية العمل الذي ننجزه والمساهمات التي نقوم بها والمعايير المهنية العالية المستوى التي نحافظ ع — المساءلة

لقد حققنا النجاحات معاً لأننا نحترم جميع الأفراد ونقدّر المساهمات من الزملاء والعملاء على حد سواء — الشركاء

، وعندما تواجهنا ضرورة اتخاذ القرارات الصعبة. ما أوردناه ليس مجرد كلمات؛ إنها المعايير التي نلتزم بها معاً، كأفراد وكمؤسسة شركاء يتميزون -بل نقوم عوضاً عن ذلك بكل ما هو ضروري للتوصل إلى الحلول اللازمة. الطرق المختصرة فإننا لا نبحث عن. فمن خلال اعتماد الطرق الصحيحة عند العمل معاً، سنتوصل معاً إلى تحقيق النجاح. بالابتكار والحماس والاندفاع والمساءلة

وفي هذه الحالة، فإن هدف قواعد السلوك والسياسات الداعمة. فالأسئلة سطرّح حتماً. أنا أدرك أن البيئة المهنية قد تفرض تحديات. وأنا أتوقع من الجميع الإلمام بقواعد السلوك هذه والالتزام بها. لها والموارد الأخرى المدرجة فيها هو الإجابة عن هذه الأسئلة.

وممارسة قيمنا. فعندما نلتزم بقواعد السلوك ونعمل إنها عبارة عن إرشادات حيوية تساعدنا على تحقيق غرضنا. بنزاهة ونمارس أعمالنا التجارية بطريقة صحيحة، سنضمن إطلاعنا بأفضل صورة الأوقات الحاسمة

،مع فائق التقدير

غريغوري كيو. براون  
المدير التنفيذي، Motorola Solutions

## Motorola Solutions, Inc.

### معلومات حول معاييرنا وقواعد السلوك المهني هذه

- الغرض والتطبيق
- المساءلة والمسؤولية الشخصية
- التزامات إضافية للمدراء
- إدارة الموظفين
- إدارة شركاء الأعمال
- منع أعمال الثأر

### طلب المساعدة

- الموارد المتعلقة بالإرشادات الأخلاقية
- لسلوك المهني المسؤولون عن
- الخط المخصص للمبادئ الأخلاقية

### (EthicsLine)

### تجنب تعارض المصالح

- إرشادات عامة تتعلق بكل التعارضات المحتملة
- التوظيف الخارجي
- عضويات مجلس الإدارة
- أفراد العائلة والعلاقات الشخصية الحميمة
- الاستثمارات الشخصية

### العمل مع الحكومات

- النشاطات السياسية
- نين مكافحة الفسادقوا
- تسهيل الدفعات
- مكافحة غسيل الأموال ومكافحة الإرهاب
- الاستيراد والتصدير

### العمل مع شركاء الأعمال

### التعامل مع الهدايا والنشاطات الترفيهية وعروض

#### السفر

- الهدايا
- قبول الهدايا
- تقديم الهدايا
- النشاطات الترفيهية
- قبول النشاطات الترفيهية
- الترفيهيية توفير النشاطات
- السفر
- قبول عروض السفر
- توفير عروض السفر

### حماية ما نملكه

- المعلومات السرية والمقيدة والامتلاكية
- الجماهير الخارجية
- دقة سجلات Motorola Solutions
- سلطة العمل بالنيابة عن الشركة
- تسجيل المراسلات المتعلقة بالعمل
- والاحتفاظ بها
- عمليات التدقيق والتحقيق
- أصول Motorola Solutions
- المعلومات السرية والتداول بالأوراق المالية

### العمل معاً

- التحرش
- السلامة والصحة

### العمل مع العملاء

- جودة المنتجات وسلامتها
- المبيعات والتسويق
- معلومات العملاء
- العملاء الحكوميون

### العمل مع المنافسين

- المعلومات التنافسية
- لاحتكار المنافسة العادلة ومكافحة

### العمل مع المجتمعات

- خدمة المجتمع
- النشاطات الشخصية للمجتمعات
- البيئة

## معلومات حول معاييرنا وقواعد السلوك المهني هذه

### الغرض والتطبيق

نلتزم بالمعايير الأخلاقية العالية المستوى. تصف قواعد السلوك المهني هذه، Motorola Solutions نحن، في تحكم تعاملنا مع زملائنا من الموظفين والعملاء والمساهمين والمجتمعات والحكومات وشركائنا المبادئ التي الآخرين في الأعمال. ويساعدنا الالتزام بقواعد السلوك في المحافظة على نزاهة سمعتنا وعلامتنا التجارية

سبة وتحدد الموارد الإضافية بحيث ترشدنا تلقي قواعد السلوك هذه والسياسات المرتبطة بها الضوء على المسائل الأسا لا تُعد قواعد. أثناء اتخاذ قراراتنا المتعلقة بممارسة الأعمال التجارية بطريقة نزيهة وصحيحة من الناحية القانونية والأخلاقية على حد سواء الكثير من المعلومات حول مواضيع تمت فسياساتنا تتضمن. السلوك هذه دليلاً أو عقداً شاملاً يعالج أي حالة يُحتمل أن نصادفها معالجتها بإيجاز في قواعد السلوك.

### المساءلة والمسؤولية الشخصية

عرضة للمساءلة بشأن الالتزام بقواعد السلوك هذه وبجميع السياسات والإجراءات الأخرى المتبعة من Motorola Solutions جميع موظفي وتقع على عاتق كل واحد منا. نين والأنظمة السارية في كل مكان نمارس فيه أعمالنا التجارية بجميع القوا Motorola Solutions قبل ويتعين على الموظفين اعتماد الحذر. مسؤولية الالتزام بقواعد السلوك، من خلال فهم نص الإرشادات وروحها وتطبيق الأحكام الشخصية السليمة وفي أي وقت يساورك فيه القلق، يجب عليك أن. سلوك غير أخلاقي أو غير قانوني في ما يتعلق بالإشارات التي تدل على حدوث ص تبلغ على الفور الإدارة أو المسؤول عن السلوك المهني أو قسم الشؤون القانونية أو مكتب المبادئ الأخلاقية والامتثال أو الخط المخص الإجراءات التصحيحية التي تتناسب مع Motorola Solutions وستستخدم. (EthicsLine) للمبادئ الأخلاقية سياساتنا التأديبية وقوانيننا السارية بحق أي شخص لا يفي بهذه المعايير.

### التزامات إضافية للمدراء

#### إدارة الموظفين

ية السليمة، يُتوقع من المدراء فبالإضافة إلى تحملهم المسؤوليات الفردية واستخدام أحكامهم الشخص. يتوقع من المدراء أن يشكّلوا قدوة للموظفين ويتعين على المدراء الترويج للتواصل الصريح والنزيهة الثنائي الاتجاه. نشر ثقافة النزاهة وممارسة الأعمال التجارية بالطريقة الصحيحة ن عند سعيهم للحصول على المساعدة على ضمان تفهم الموظفين لما هو متوقع منهم إضافة إلى منح هؤلاء الموظفين الشعور بالأطمئنا إرشادات الإدارة عندما تراودهم الأسئلة.

#### إدارة شركاء الأعمال

تم تعريفهم في قواعد السلوك هذه) لامعلاء اكرش نم عقوئي، Motorola Solutions أثناء ممارستهم الأعمال التجارية لصالح وتقع على عاتق. ا موظفو الشركة والمحافظة عليها في الصفحة 13) التقيد بمعايير السلوك نفسها التي يلتزم به واعدالمسؤولين عن شركاء الأعمال وعن المحافظة عليهم مسؤولية التأكد من إدراك هؤلاء الشركاء للالتزامات التي تفرض عليهم العمل وفقاً لـ السلوك والسياسات المتبعة لدينا أثناء عملهم بالنيابة عنا.

## منع أعمال الثأر

إذا . عن قلقه بشأن سلوك غير قانوني أو غير أخلاقي Motorola Solutions يُسمح بأعمال الثأر من أي موظف قام عن حسن نية بتبليغ لن ادي كنت تعتقد بأنك قد تعرّضت لأي عمل ثأر، فعليك الاتصال بالإدارة أو المسؤول عن السلوك المهني أو قسم الشؤون القانونية أو مكتب المب وفي الوقت نفسه، من غير المقبول رفع (EthicsLine) ة والامتنال أو الخط المخصص للمبادئ الأخلاقية الأخلاقي أي تقرير تعلم بأنه كاذب.

## هل سبق لك أن سمعت هذه العبارات؟

لن يعرف أحد بذلك.

لا يبدي مديري اعتراض على هذا الأمر.

الأمر يدعو إلى الشك، ولكن ليس لديّ أي دليل.

لن يؤدي التبليغ إلى تغيير أي شيء.

ربما سيكون بمقدور شريكنا معالجة هذا الأمر إذا تعدّر علينا ذلك.

لا ضير في مخالفة القوانين لمرة واحدة إذا كان هذا الأمر سيساعدني على تحقيق بعض الأرباح.

نأنا أدرك تمامًا ما تنص عليه سياساتنا، ولكن الأمور تتم بهذه الطريقة هـ

إذا وجدت نفسك في وضع تفكر فيه بأي عبارة وردت أعلاه أو تقولها أو تسمعها. احرص دائمًا على اتخاذ القرار المناسب فعليك التفكير وتحمل المسؤولية الشخصية عن الأمور التالية: (1) مراجعة قواعد السلوك المهني والسياسات، موجودة لسبب وجيه، وأنها قد تنطبق على الحالة التي تواجهها المرتبطة بها؛ و(2) افتراض أن هذه القواعد وسيوضح أمامك القرار المفترض اتخاذه؛ و(3) التفكير في عواقب قرارك، بما في ذلك احتمال أن تلحق إجراءاتك في نهاية المطاف الأذى بالشركة أو بك؛ و(4) السعي للحصول على نصيحة الإدارة أو المسؤول عن السلوك ني أو قسم الشؤون القانونية أو مكتب المبادئ الأخلاقية والامتثال أو الخط المخصص للمبادئ الأخلاقية المه ؛ و(5) استخدام الأحكام الشخصية السليمة والعمل باستمرار بطريقة تتماشى مع قواعد السلوك (EthicsLine) وسياساتنا وقيمنا.

ارسها المراقبون سواء كانت حقيقية أو مدركة سببًا وجيهًا يبرر انتهاك القانون أو قواعد لا تشكل متطلبات الأعمال أو الضغوطات التي يم السلوك أو السياسات المتبعة لدينا.

## إطلب المساعدة

يُستحسن دائماً منع حدوث مشكلة ما أو تفادها عبر طلب المساعدة بسرعة

الموارد المتعلقة بالإرشادات الأخلاقية:

- الإدارة
- ب المبادئ الأخلاقية والامتثال مكت
- (EthicsLine) الخط المخصص للمبادئ الأخلاقية
- قسم الشؤون القانونية
- \*\*المسؤولون عن السلوك المهني

بواسطة الهاتف أو البريد أو عبر الإنترنت، على مدار الساعة وطيلة (EthicsLine) يمكن الوصول إلى الخط المخصص للمبادئ الأخلاقية\* ويمكنك متابعة حالة المخاوف التي. وعلى الرغم من أنه يمكنك عدم الكشف عن هويتك، إلا أننا نحافظ على السرية في جميع الحالات إلى أقصى قدر ممكن. بوع أيام الأس سجلتها من خلال رقم تعريف سري يتم تعيينه لك عندما تتصل أو تجري استفساراً عبر الإنترنت.

- [EthicsLine.mot-solutions.com](https://ethicsline.mot-solutions.com) سجل مخاوفك عبر الإنترنت على العنوان
- (800-538-4427) 800-5Ethics اتصل بنا من الولايات المتحدة أو كندا أو بورتو ريكو على
- ("لنا رسوم المكالمة أو "عكس النفقات اطلب من موظف الهاتف تحمي) 1 847-576-1878 + اتصل بنا من جميع أنحاء العالم على الرقم. مترجمون إلى أكثر من 140 لغة (EthicsLine) يتوفر للخط المخصص للمبادئ الأخلاقية
- [EthicsLine@motorolasolutions.com](mailto:EthicsLine@motorolasolutions.com) أرسل إلينا رسالة إلكترونية على
- 1 847-761-1393 + على الرقم أرسل إلينا رسالة فاكس
- أرسل إلينا رسالة على العنوان:  
Motorola Solutions EthicsLine  
P.O. Box 59263  
Schaumburg, IL U.S.A. 60159-0263

تم اختيارهم للعمل كصلة وصل بمكتب المبادئ الأخلاقية Motorola Solutions هم أفراد ضمن (BCCs) المسؤولون عن السلوك المهني\*\* ال في الشركات والمناطق والبلدان. إنهم عبارة عن موارد محلية، ويمكنك الاتصال بهم لطرح أسئلتك عليهم وإعلامهم بمخاوفك والامتثال [ethics.mot-solutions.com](https://ethics.mot-solutions.com) بشأن المبادئ الأخلاقية. ويمكن للموظفين تحديد المسؤول عن السلوك المهني في



## تجنّب تعارض المصالح

إرشادات عامة تتعلق بكل التعارضات المحتملة

يجب ألا تؤثر علاقاتنا مع أي طرف خارجي، (على سبيل المثال، مع عملاء حاليين أو محتملين أو منافسين أو في أحكامنا المستقلة والسليمة التي نتخذها بالنيابة عن Motorola Solutions) هيئات تنظيمية أو شركاء أعمال Motorola Solutions.

أنت مطالب بالكشف على الفور عن أي حالة قد تكون عبارة عن تعارض مصالح أو تبدو وكأنها كذلك، عليك صالح المحتملة أمام الابتعاد عن أي عملية اتخاذ قرارات ذات صلة. عند وجود أي شك، عليك الكشف عن تعارضات الم الإدارة أو قسم الشؤون القانونية أو مكتب المبادئ الأخلاقية والامتثال واحرص على إبقائهم على علم بالتغييرات التي تطرأ على الحالة.

## التوظيف الخارجي

ويجب ألا Motorola Solutions يجب أن تكون النشاطات الخارجية منفصلة بطريقة واضحة عن وظيفتك في ودي إلى إلحاق الأذى بالأداء الوظيفي. ولا يجوز لك أن تعمل أو تحصل على مبالغ مالية من أطراف خارجية (على مقابل خدمات تقدمها Motorola Solutions) سبيل المثال، من عملاء أو منافسين أو هيئات تنظيمية أو شركاء أعمال علاوةً على ذلك، يجب عليك الامتناع عن استخدام المهارات التي. فمن دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من جانب الإدار بطريقتنا قد تلحق الضرر بأعمالنا Motorola Solutions اكتسبتها وتعلمتها من جراء عملك في

## عضويات مجلس الإدارة

أو وكالة حكومية الحصول على موافقة مسبقة تماشياً مع سياستنا، يحتاج العمل في مجلس إدارة أو هيئة مماثلة تابعة لشركة خارجية أو مؤسسة موافقة ومع ذلك، فإننا نشجّع على مساعدة المجتمع عبر العمل في مجالس الإدارة التابعة لمؤسسات خيرية أو مجتمعية، وهذا الأمر لا يحتاج إلى (شرط ألا يشكل تعارضاً في المصالح) مسبقة.

## أفراد العائلة والعلاقات الشخصية الحميمة

أو في الحالات التي يُحتمل Motorola Solutions في الحالات التي يشارك فيها أفراد العائلة أو الأصدقاء في النشاطات المهنية المرتبطة بـ أن يشارك فيها هؤلاء في هذه النشاطات، يجب عليك الكشف على الفور عن طبيعة العلاقة والابتعاد عن أي عملية اتخاذ القرارات ذات صلة.

## الاستثمارات الشخصية

يجب ألا تؤثر استثماراتنا المالية الشخصية، أو يجب ألا تبدو وكأنها تؤثر، على أحكامنا المستقلة التي وفي حين أن هذا الأمر قد يحدث بعدة طرق، فهو يحدث على الأرجح عند Motorola Solutions نتخذها بالنيابة عن أو شريك عمل قد يكون لدينا تأثير مهني عليه. عند وجود أي شك في وجود استثمار كبير في عميل أو منافس كيفية فهم الاستثمار، عليك الكشف عن هذا الأمر في أقرب وقت ممكن لدى الإدارة.

Motorola Solutions كما يُمنع علينا أن نعمل على شراء بشكل مباشر أو غير مباشر، أو بمعنى آخر اكتساب حقوق في أي ملكية أو مواد عندما نعلم أن قد تكون مهمة بها كفرصة معينة ولا تكون المعلومات عامة Motorola Solutions

## Motorola Solutions؟ هل يمكنني المشاركة في نشاط تجاري شخصي خارج

أو قد يعود بالفائدة على أحد Motorola Solutions أما إذا كان من الممكن اعتبار المشروع التجاري منافساً لـ ربما: ج منافسين، فالجواب سيكون "لا" على الأرجح. ومع ذلك، فقد تمت الموافقة على العديد من المشاريع التجارية بعد إجراء مراجعة دقيقة لها. ويمكنك الحصول على الإرشاد والموافقة من الإدارة أو قسم الشؤون القانونية أو مكتب المبادئ الأخلاقية والامتثال.

يمكن للموظفين العثور على متطلبات إضافية في سياساتنا، ويمكن العثور عليها في "مدخل [Motorola Solutions Policy Portal and ethics.mot-solutions.com](https://www.motorola.com/ethics) اسهسي

هل يتعين عليّ الكشف عن Motorola Solutions. حلاصل يجوز لمعيو ، Motorola Solutions ء أعمالس: أنا موظفة لدى شركا هذا الأمر، حتى لو كنت لا أعمل على المشروع نفسه؟

ر حول وسيؤدي ذلك إلى تجنب أي استفسا .إن الكشف عن هذا الأمر يُعد فكرة حسنة، سواء كنتما تعاملان على المشروع نفسه أم لا .نعم :س يجب أن يكون الوفاء . Motorola Solutions مدى تأثيرك على اختيار رب العمل الذي يعمل لديه زوجك كبائع لـ للشركة غير مجزأ وألا يخضع لأي تأثير أو يبدو وكأنه يخضع لتأثير العلاقات الشخصية

## العمل مع الحكومات

تعاملنا مع الوكالات الحكومية بخصوص مجموعة كبيرة من في إطار ممارستنا لأعمالنا التجارية، وبالإضافة إلى الأمور التنظيمية، لدينا العديد من العملاء الحكوميين في كافة أنحاء العالم. ويفرض التعامل مع المندوبين الحكوميين تحديات خاصة.

سارية والالتزام بها عند التعامل مع الحكومات، سواء كعملاء أو يجب علينا إيلاء أهمية خاصة للتعرف على كافة الالتزامات القانونية والتعاقدية التي تمنع هذه القواعد عادةً أي سلوك يُعتبر أنه يؤثر في اتخاذ القرارات الموضوعية بطريقة صحيحة أو تضع هذه القواعد قيودًا صارمة. غير ذلك و البراطيل أو بعض الهدايا على مثل هذا السلوك، على سبيل المثال السلوك الذي ينطوي على الرشاوى أو والنشاطات الترفيحية وعروض السفر. كما أن هذه القواعد تنطبق على توظيف مسؤولين رسميين حاليين أو سابقين وعائلاتهم. وهناك عدد كبير من القوانين الأخرى التي تحكم الممارسات الحسابية وممارسات الفوترة لتلبية شروط العقود والعقود من الباطن.

الموردين أو المقاولين من Motorola Solutions عندما تستخدم. تنطبق هذه القوانين على الموظفين وشركاء الأعمال في كافة أنحاء العالم فردية إلى ية الباطن للوفاء بالتزاماتنا، يجب على هؤلاء الالتزام أيضًا بهذه السياسة، وقد يتم تحميلهم مسؤولية التبليغ عن هذه المتطلبات الحكوم الخارجية يُرجى التأكد دائمًا من السياسات السارية. هذه الأطراف الخارجية

## النشاطات السياسية

كما لا نستخدم اسم شركتنا أو أموالها أو أملاكها أو، Motorola Solutions، إننا لا نقوم أبدًا بأي مساهمات سياسية بالنيابة عن و لجان سياسية أو مرشحين سياسيين من دون الحصول على موافقة مكتب معداتها أو خدماتها لدعم أحزاب أو مبادرات أو الشؤون الحكومية العالمية المسبقة. هذا الأمر يشمل أي مساهمة ذات قيمة. وبالتالي، يجب على عمليات الضغط أو، Motorola Solutions، الاتصالات الحكومية، غير تلك النشاطات المتعلقة بالمبيعات، التي تتم بالنيابة عن أن تتم بالتنسيق مع مكتب الشؤون الحكومية العالمية

## قوانين مكافحة الفساد

إننا نلتزم بالمعاهدات والقوانين الخاصة بمكافحة الفساد والسارية في البلدان التي نمارس فيها أعمالنا دودها القومية الخاصة، التجارية. فبعض قوانين مكافحة الفساد تعمل على تنظيم السلوك بطريقة تتجاوز فيها ح ولن نقوم، بشكل مباشر أو. وقانون مكافحة الرشاوى البريطاني (FCPA) ونذكر من هذه القوانين القانون الأميركي لممارسات الفساد الخارجية ن في المؤسسات التي غير مباشر، بعرض أو إجراء دفعات مالية غير مناسبة أو تُنعت بالفساد لمسؤولين رسميين حكوميين، بمن فيهم الموظفين كما أننا لن نقوم، بشكل مباشر أو غير مباشر، بعرض أو إجراء دفعات مالية غير مناسبة أو تُنعت بالفساد في. تملكها الحكومة أو تديرها، ووكلائها Motorola Solutions الصفقات التجارية غير الحكومية. تنطبق هذه المتطلبات على كل من موظفي إذا كنت. وموفري خدماتنا، بصرف النظر عن المكان الذي يمارسون فيه الأعمال التجارية (TPSR) أطراف خارجية كمندوبي مبيعات من المخولين استخدام مندوبي مبيعات أطراف خارجية أو موفري خدمات، فعليك اتباع السياسات السارية للتأكد من أن الأطراف الخارجية المندوبين والموفرين بالموافقة خطيًا على الالتزام بالمعايير التي وضعناها في ما يتعلق بمكافحة تتمتع بسمعة حسنة، ولمطالبة هؤلاء الفساد.

## تسهيل الدفعات

سواء -- تقديم "دفعات تسهيلية" أو "إكراميات" تهدف إلى تسريع الإجراءات الإدارية Motorola Solutions تمنع في الحالات التي يسمح فيها القانون الساري بإجراء هذه الدفعات، يمكن إجراء. ارجي غير مباشرة عبر طرف خ أو بطريقة مباشرة، على سبيل المثال) استثناءات بواسطة قسم الشؤون القانونية أو مكتب المبادئ الأخلاقية والامتثال في حالات استثنائية ومحدودة جدًا. حماية السلامة الشخصية) ويجب أن يتم تسجيلها بطريقة صحي

## مكافحة غسيل الأموال ومكافحة الإرهاب

Motorola لن تشارك بتضمّن عملية تبييض الأموال ممارسات مصمّمة لإخفاء مصدر غير قانوني للأموال لجعلها تبدو قانونية بشكل مباشر أو غير مباشر في مثل هذه الممارسات. على سبيل المثال، قد يتم استخدام شراء Motorola Solutions ولفادي التورط في مثل هذه الحالات، يتعيّن. أو خدماتنا بهدف إخفاء أموال تم اكتسابها بطرق مخالفة للقوانين أو لدعم الإرهاب منتجاتنا. اعتماد العناية اللازمة وتوثيق معلومات الأطراف المشاركين في المعاملات المالية Motorola Solutions على

### الاستيراد والتصدير

افة القوانين والأنظمة والقيود الوطنية السارية، بما فيها تلك الخاصة بالولايات المتحدة إننا نلتزم بك الأميركية، وذلك أثناء تنفيذ عمليات استيراد وتصدير تشمل المنتجات أو الخدمات أو المعلومات أو التقنيات خضع للقوانين التي تحكم السلع التي نستوردها وخلال رحلات العمل التي نقوم بها حول العالم بالنيابة عن الشركة، فإننا نوقع عليك مسؤولية الإلمام بالقوانين التي تتعلق بعملك، كما عليك. ونصّدّها، بما فيها السلع التي نحملها معنا. مراجعة إدارة الالتزام بقوانين الاستيراد/التصدير، عند وجود أدنى شك لديك.

[tradecompliance.mot-solutions.com](http://tradecompliance.mot-solutions.com): لمزيد من المعلومات، يمكن للموظفين زيارة

التي تتم بها ممارسة الأعمال التجارية" في البلدان الأخرى بهدف احترام ثقافة هذه الطريقة" هل يتعيّن علينا اتباع: س البلدان؟

يجب علينا أن نتأكد من أن الأعمال التي نقوم بها تُعد قانونية في الولايات المتحدة وفي البلد المحلي، ومن أنها تتم وفقاً. لا، ليس بالضرورة: ج وعلى الرغم. كما يجب علينا أن نتأكد من عدم انتهاك أي من قواعدها أو سياساتها. نينه في هذا البلد لقوانين أي بلد آخر تسري فيه قوا. من أن بعض النشاطات، كعرض مبالغ من المال، تُعد ممارسة شائعة، إلا أنها قد لا تكون قانونية.

## العمل مع شركاء الأعمال

أن يلحقوا الضرر بسمعتنا. يجب على جميع الترتيبات التي تتم مع إننا لا نمارس الأعمال التجارية مع أشخاص يُحتمل ولا يمكننا Motorola Solutions شركاء الأعمال أن تمتثل لقواعد السلوك والسياسات والقوانين المتبعة في استخدام شريك الأعمال لتنفيذ أي عمل ممنوع بموجب القانون أو تمنعه قواعد السلوك المهني المتبعة في Motorola Solutions.

\*\*\*\*\*

،وعندما تشاهد هذه العبارة مستخدمة في قواعد السلوك هذه. الذين نعمل معهم عددًا من التسميات المختلفة "شركاء الأعمال" قد يحمل، فقد تشير إلى فئة واحدة أو أكثر من الفئات المدرجة هنا:

بالمعاملة (نائب) أو وكيل

شريك مجموعة

شريك توزيع

شريك في اتحاد شركات

مستشار

مقاول

وكيل

موزع

ميسر

باحث

مؤثر

شريك في مشروع مشترك

جهة ضغط

دعم التسويق

مروج

معيد بيع

بائع تجزئة

مندوب مبيعات

موظف مستعار

مركز الخدمات

موفر الخدمات

مقاول من الباطن

مورد

موحد أنظمة

بائع

مع هذه لك، فإننا نتحمل في نهاية المطاف مسؤولية التأكد من عمل جميع المشاركين في أعمالنا بطريقة يتم فيها الالتزام بالمعايير المتوافق مع ذ الأعمال.

\*\*\*\*\*

المعايير المتعلقة بالعمل مع الشركاء

- عناية الواجبة لمعرفة من هم الأشخاص الذين نعمل معهم يتعين علينا اعتماد ال
- يجب أن نعمل على تدريب أولئك الذين يشكلون نسبة مخاطر عالية في تأدية نشاطات غير ملائمة ليمنتلوا لمعاييرنا
- المهنية الفضلى ويجب أن تخضع Motorola Solutions يجب أن تتم عمليات الشراء استنادًا إلى تحقيق مصالح مراجعة الصحيحة وأن تتم الموافقة عليها بشكل مسبق

- يجب أن يتم الالتزام بالاتفاقيات ويجب على هذه الاتفاقيات أن تساعد على التبليغ عن كل من توقعاتنا وعقوبة الانتهاك.
- يجب أن تتقيد جميع النشاطات بالمعايير المتبعة لدينا، بالإضافة إلى القوانين الأميركية والمحلية (على سبيل المثال التشريعات المتعلقة بالبيئة والعمل والسلامة ومكافحة الفساد).
- يجب أن تكون الدفعات والخصومات معقولة وموثقة بطريقة صحيحة.
- بالمخاوف من نشاطات إننا نتحمل مسؤولية مراقبة النشاطات التي ينفذها شركاؤنا في الأعمال، بالإضافة إلى رفع أي مشاكل تتعلق مشكوك فيها إلى الإدارة أو أي مورد آخر.
- أو خاصة أو سرية التي تُعد حساسة (على سبيل المثال، معلومات تسعير الموردّين) سنعمل على حماية معلومات الشركات الأخرى "المعلومات السرية والمقيدة والمملوكة" يُرجى أيضاً مراجعة . باعتماد العناية نفسها التي نحمي بها معلوماتنا.

المزيد من الإرشادات حول كيفية مشاركة العمل مع الشركاء توفر سياساتنا وقواعد سلوك الموردّين.

[Motorolasolutions.com/suppliers](http://Motorolasolutions.com/suppliers)

س: ما السبب الذي يدعونا إلى الاهتمام بما يقوم به شركاء الأعمال، طالما أننا لم نحملهم على القيام بذلك؟ ما من طريقة تسمح لنا بمراقبة كل ما يجري.

أ: كما لممكن أن يتم تحميلنا مسؤولية أي إجراء غير ملائم يقوم به شريكنا في الأعمال الذي يعمل بالنيابة عنا أو لأمر يتعلق بأعمالنا، تمامًا: من الأعمال إلى أعمال وقد تم التبليغ علناً عن إقامة عدد كبير من الدعاوى الجزائية الحكومية بحق شركات كبيرة بالاستناد. لو كنا نحن من نقذ هذا العمل نقذها شركاء هذه الشركات في الأعمال.

وعلى الرغم من عدم اشتراكنا في هذه الأعمال بطريقة مباشرة، تجدر الإشارة إلى أهمية قيامنا بكل ما بوسعنا (على سبيل المثال، العناية الواجبة والتدريب والمراقبة وفرض الضوابط وغير ذلك) لمنع تنفيذ نشاطات غير لنيابة عناملأمة با.



الدعوة إلى تناول عشاء عمل أو تلقي دعوة بهذا الشأن عند حضور الطرفين؟ ماذا عن لعب هل من المسموح إذا أن تتم بس دورة غولف أو دورتين؟  
ج: نعم، هذا مسموح طالما الأحداث محلية ومعقولة التكلفة وغير متكررة. ولكن، يجب أن تكون الإدارة على علم مسبق بها.

عند زيارتي له، هل هذا مسموح؟ يتوقع مني العميل أن أقدم له هدية قيمة: س على سبيل المثال، إذا كان. تأكد أولاً من أن القواعد المتبعة لدى العميل لا تمنعه من قبول هديتك، ثم خذ في الاعتبار كافة الظروف المحيطة: ج فمن المحتمل أن يُعتبر تقديم الهدية طريقة. العميل على وشك اتخاذ قرار بشأن منح مشروع آخر كبير، فقد لا يكون الوقت مناسباً لتقديم الهدية غير ملائمة للتأثير في القرار الذي سيتم اتخاذه. وعليك أن توضح الأمر للعميل الذي يجب عليه بدوره أن يفهم الطريقة المتأنيبة التي تتعامل بها مع الظروف المحيطة ويحترمها. أما في الحالات الأخرى، فهناك أسلوب إذا كان العميل موظفًا. م هدية متواضعة للمؤسسة التي ينتمي إليها العميل بدلاً من تقديم هدية إلى شخص معين أفضل يقضي بتقدي يرجى مراجعة السياسة المحلية المتعلقة بالهدايا والأنشطة الترفيهية. حكومياً، فينبغي إجراء مراجعة خاصة لهذا الأمر

السفر

قبول عروض السفر

في الأعمال أو عميل أو طرف Motorola Solutions ليف النقليات والإقامة التي يوفرها شريك يمكنك قبول تكا خارجي آخر إذا كانت الرحلة مخصصة للعمل ولا تتسم بالإسراف وإذا كنت قد حصلت على موافقة الإدارة المسبقة

توفير عروض السفر

أما التي يتكدها العملاء أو شركاء الأعمال إذا كانت لغرض قانوني دفع نفقات النقليات والإق Motorola Solutions يجوز لـ ومعقولة وملائمة في سياق العلاقات المهنية المتعارف عليها وحاصلة على موافقة الإدارة، شرط ألا يكون ذلك محظوراً بموجب القانون أو السياسة المتبعة في المؤسسة التي ينتمي إليها المستلم

عليه السياسة، يجب أن تحصل كافة نفقات سفر وإقامة المسؤولين الرسميين الحكوميين الذين وفقاً لما تنص أو تتكفل بدفع مصاريفهم على موافقة خطية مسبقة Motorola Solutions تكفلهم

ليف هذا الحدث لقد عرض عليّ تسديد تك. لقد دعاني المورد إلى زيارة مرفقه وحضور نشاط رياضي محلي أثناء تواجدها هناك: س وميزانيتنا لا تسمح بذلك. هل يمكنني الذهاب؟  
ورك عليك مناقشة هذا الأمر مع الإدارة، وإذا تبين لها أن هذه الفرصة ستكون جيدة للعمل ولا إسراف في هذا النشاط الترفيهي، فسيكون بمقد: ج قبول الدعوة على الأرجح



## حماية ما نمتلكه

بإدلة والامتلاكية المعلومات السرية والمق

وهي تشمل المعلومات غير المعروفة بشكل عام. تمثل المعلومات السرية والمقيدة والامتلاكية القوة الحيوية التي تستند إليها أعمالنا أو قد تكون مساعدة لمنافسينا. كما تشمل المعلومات Motorola Solutions لدى الجمهور والتي تكون إما مساعدة لـ أسرار المهنة والاختراعات والنتائج: ا عليها من قبل العملاء وشركاء الأعمال، ومنها على سبيل المثال لا الحصر التي أو تمن المالية والتوقعات والخطط المهنية أو الإستراتيجيات والمشاريع الحالية والمنتجات المستقبلية أو التي لم يتم. ثم العملاء وأحجام السلع والمنتجات إطلاقها بعد (النماذج) ومعلومات عن الموظفين وقوا

سنا وقد يؤدي الكشف عن هذه المعلومات إلى إلحاق ضرر جسيم بمصالحنا المهنية والتأثير على النتيجة النهائية للبيانات المالية وتعرض أنفسنا سبباً عليها والاحتفاظ بها في مكان ويتعين علينا حماية المعلومات الحساسة عبر وضع علامة من. لمخاطر قانونية Motorola Solutions وبالإضافة إلى ذلك، لا يحق لنا التعليق. أمن وتقييد الوصول إليها وحصره بالأشخاص الذين يحتاجون إليها لأداء وظائفهم تحديداً. على العملاء أو أسعار أسهمنا أو الشائعات.

[iProtect.mot-solutions.com](http://iProtect.mot-solutions.com): لمزيد من المعلومات، يمكن للموظفين زيارة

## الجمهور الخارجي

مكان العمل التقليدي بحيث يشمل الشبكات يتجاوز الالتزام بعدم الكشف عن المعلومات السرية والمقيدة والامتلاكية ويستمر الالتزام. الاجتماعية وأنواعاً أخرى من الوسائط الإلكترونية والمؤتمرات أو الندوات والفرص الاستشارية والأحداث الصناعية. حتى بعد انتهاء فترة التوظيف.

فرطياً ماماً تيرس تامولعم نع فشكلاً لبق، (NDA) يجب إبرام اتفاقية مكتوبة، مثل اتفاقية عدم الكشف عن المعلومات للحصول على أي مساعدة تتعلق باتفاقية عدم الكشف عن. كما يجب أن يتم وضع علامة مناسبة على المعلومات التي تم الكشف عنها. خارجي. فينوناقلًا نوؤشلاً مسق قرأشتساىجرى، (NDA) المعلومات

يجب إرسال كافة. معلومات واضحة ودقيقة وسهلة الفهم ومناسبة من حيث التوقيت إننا نبذل قصارى جهدنا لتزويد الجمهور بـ أما الطلبات الصادرة عن المجتمع المالي، بما في ذلك محلي الاستثمارات،. الطلبات الصادرة عن وسائل الإعلام إلى مكتب الاتصالات العالمية. دم محاولة الرد بشكل مباشر في أي من الحالتين يُرجى ع. فيجب إعادة توجيهها إلى قسم علاقات المستثمرين

Motorolasolutions.com/mediacenter or motorolasolutions.com/investors: لمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة [social networking policy](http://socialnetworkingpolicy) كما يُرجى الاطلاع على

## Motorola Solutions دقة سجلات

يجب عدم. يجب علينا التأكد من أن كافة الدفاتر والسجلات والحسابات تمتثل لكل من المبادئ المحاسبية المطلوبة ونظام ضوابطنا الداخلية أي من الدفاتر الحسابية والسجلات والحسابات. وهذا يشمل بيانات مثل إجراء أي إدخالات مزيفة أو مضللة أو مصطنعة في الجودة والسلامة والسجلات الشخصية، بالإضافة إلى السجلات المالية.

على سبيل المثال، يجب عدم تقسيم أوامر الشراء بقصد التحايل على حدود هيئات التوقيع أو لتسريع عملية. ال لإخفاء الطبيعة الحقيقية للمعاملة الموافقة. لا يمكن إجراء أي إدخ

## سلطة العمل بالنيابة عن الشركة

ويجب عدم اتخاذ Motorola Solutions يتعين على كل واحد منا الالتزام بالقيود الموضوعية على السلطة التي تتيح له العمل بالنيابة عن وظفون المخولون التوقيع على المستندات بالنيابة عن أي إجراء يؤدي إلى تجاوز هذه القيود أو التحايل عليها. وحدهم الم بالإضافة إلى ذلك، يجب أن. أو بمعنى آخر يمثلون سلطتها أو يمارسونها بالنيابة عنها يمكنهم القيام بذلك Motorola Solutions. نضع كافة عمليات الشراء إلى مراجعة صحيحة ويجب أن تتم الموافقة عليها قبل تقديمها إلى البا

يمكن للموظفين العثور على متطلبات إضافية في سياساتنا، ويمكن العثور عليها في "مدخل [Motorola Solutions Policy Portal and ethics.mot-solutions.com](http://MotorolaSolutionsPolicyPortal.and.ethics.mot-solutions.com) اسهسي

تسجيل المراسلات المتعلقة بالعمل والاحتفاظ بها

يجب أن تكون سجلاتنا ومراسلاتنا التجارية واضحة ودقيقة وصادقة. ويجب تجنب المبالغة والصياغة اللغوية المميزة والتخمين والاستنتاجات القانونية والملاحظات الازدرائية أو تقديم وصف للأشخاص والشركات. وينطبق ويجب الاحتفاظ بالسجلات. مر على المراسلات من كل الأنواع، بما فيها الرسائل الإلكترونية والملاحظات أو المذكرات غير الرسمية هذا الأ وإتلافها وفقاً لما ورد في سياساتنا المتعلقة بالمحافظة على السجلات والحجز القانوني لها.

[records.mot-solutions.com](https://records.mot-solutions.com): لمزيد من المعلومات، يمكن للموظفين زيارة

عمليات التدقيق والتحقيق

والوكالات الحكومية Motorola Solutions والتحقيق كما تطالب بها إننا مطالبون بالتعاون الكامل مع كافة عمليات التدقيق ويجب عدم إخفاء المستندات أو السجلات أو تعديلها أو إتلافها، يجب أن تكون كافة المعلومات التي نقدمها صادقة ودقيقة وكاملة. والمسؤولون انوني آخر أو بمعنى آخر التدخل في عملية تحقيق داخلية أو خارجية أو أي طلب ق

مات يُرجى استشارة قسم الشؤون القانونية قبل الاستجابة لأي طلبات غير روتينية لإجراء عمليات تدقيق أو تحقيق أو لطلبات الحصول على معلو أخرى مصدرها جهات من خارج الشركة.

Motorola Solutions أصول

ولا . عليها من فقدان أو التلف أو سوء الاستخدام أو السرقة التي أوتمنا Motorola Solutions تقع على عاتقنا حماية أصول ي يجوز استخدام أصول كالأموال أو بطاقات الائتمان أو النماذج أو الأنظمة أو المنتجات أو المعدات إلا لأغراض تتعلق بالعمل وأغراض آخر ولا تستخدم . لأغراض تنتهك القانون أو سياسة الشركة Motorola Solutions لا تستخدم أصول . تمت الموافقة عليها من قبل الإدارة كما تقع على عاتقك مسؤولية القيام . أصول الشركة لإنشاء محتوى قد يعتبره البعض هجوماً أو لتخزين هذا المحتوى أو إرساله عن أي (EthicsLine) على الفور بتبليغ مندوب قسم منع فقدان والأمان أو الخط المخصص للمبادئ الأخلاقية . عملية سرقة أو فقدان أو سوء استخدام تعرّضت لها أصول الشركة .

على سبيل المثال، منتجات مخصصة للعروض التوضيحية، Motorola Solutions س: هل يحق لي استخدام معدات أو معدات أو قطع صغيرة قديمة للاستخدام الشخصي؟

Motorola Solutions م التجاري، فإنها تبقى ملكاً لـ ج: لا . حتى لو لم تعد هذه القطع في وضع الاستخدام.

المعلومات السرية والتداول بالأوراق المالية

من إن التداول بالأوراق المالية أو تقديم معلومات سرية لأشخاص آخرين راغبين في اتخاذ قرارات تتعلق بالاستثمار استناداً إلى هذا النوع يجب عدم التداول بالأوراق المالية استناداً إلى . لقوانين في العديد من البلدان، بما فيها الولايات المتحدة الأميركية المعلومات يُعد أمراً مخالفاً ل معلومات سرية") تعلمتها أثناء ممارسة الوظيفة، إلا إذا كان قد تم الإفصاح عن" يُطلق عليها اسم (معلومات مادية غير عامة . هذه المعلومات أمام الجمهور

أو بيعها أو أسهم أو خيارات لأحد Motorola Solutions على سبيل المثال، يُمنع استخدام المعلومات السرية لشراء أسهم أو خيارات لـ وبالمثل، فإن مشاركة معلومات سرية مع صديق أو قريب أو أحد معارف العمل محظورة بشكل . موردينا أو عملائنا أو بيعها . الشخص مخولاً تلقي المعلومات، على سبيل المثال، شريك خارجي قام بالتوقيع على اتفاقية عدم الكشف مناسبة مطلق إلا إذا كان هذا

## العمل معاً

ونحن نقدر انعم لماعتلا متي نأ يف بغرن امك أمامت ،تاقوألا لك يف مارتحاب انضعب عم لماعتن ،Motorola Solutions إننا، في لأفراد من كافة أنحاء العالم. وتستند قرارات التوظيف إلى أسباب مهنية، كالمؤهلات الاختلافات لدى مختلف ا والمواهب والإنجازات، ونمتثل بقوانين التوظيف المحلية والوطنية.

## التحرش

لأمثلة التعليقات الازدرائية التي وتشمل ا. يُعد السلوك الذي ينطوي على الأذى أو التحرش أو التهجم غير مقبول، كلامياً كان أم جسدياً أم مرئياً إننا نشجعك على الكشف عن هذه الأمور إذا شعرت بعدم. تطل صفات تتعلق بالجنس أو العرق أو الإثنية والعروض الجنسية غير المرغوب فيها. حال حدوثه الاطمئنان أنت أو غيرك من الموظفين نتيجة لسلوك أحد الزملاء، كما نشجعك على التبليغ عن التحرش في.

التهديدات أو أعمال العنف أو الأذى الجسدي محظورة.

الاطلاع أيضاً على يُرجى. إرشادات إضافية حول التحرش تتماشى مع القانون المحلي سياسات الموارد البشرية في كل بلد توفر سياسة حقوق الإنسان المتبعة لدينا.

:لمزيد من المعلومات، يمكن للموظفين زيارة

[my.mot-solutions.com/myhr](http://my.mot-solutions.com/myhr) السلامة والصحة

نحن جميعنا مسؤولون عن المحافظة على مكان عمل آمن عبر اتباع سياسات وإجراءات الصحة والسلامة التي وضعتها ات سليمة لضمان خلو أماكن العمل من أي مخاطر. يجب أن سياسات وإجراء Motorola Solutions الشركة. لقد أرسلت يتم على الفور تبليغ أحد المراقبين أو الأشخاص المختصين عن أي حوادث أو إصابات ومعدات أو ممارسات أو ظروف غير آمنة.

:لمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة [motorolasolutions.com/environment](http://motorolasolutions.com/environment)

## العمل مع العملاء

جودة المنتجات وسلامتها

فنحن لامة التي تتميز بجودة عالية إننا نحافظ على سمعتنا الحسنة عن طريق الالتزام بالعمليات ومتطلبات الس إذا كانت لديك أي مخاوف بهذا الشأن، Motorola Solutions ملتزمون بعدم شحن منتجات أو تقديم خدمات لا تستوفي المعايير المتبعة في. فُيرجى تبليغ الإدارة أو قسم الشؤون القانونية بها.

المبيعات والتسويق

ونشدد على ضرورة اعتماد التسويق والإعلان لدينا على ي مع عملائنا من خلال التعامل بصدق ونزاهة لقد أسسنا علاقات طويلة المد فإطلاق رسائل مضللة أو ادعاءات كاذبة أو تجاهل وقائع هامة بطريقة مقصودة في معرض تناول العروض التي تقدمها الشركات. الدقة والصدق المنافسة كلها أمور غير مقبولة.

ونظرًا لإمكانية. فمخ الرشاوى أو البراطيل أو قبولها غير مقبول وغير قانوني في معظم البلدان. عقد الصفقات بطريقة قانونية وأخلاقية إننا ن فقد تم، (وقد تشكل تعارض مصالح محتملًا) اعتبار الهدايا أو عروض السفر أو النشاطات الترفيهية التي يقدمها العميل بمثابة رشاوى هذا الأمر بطريقة مفصلة في القسمين "التعامل مع الهدايا والنشاطات الترفيهية وعروض السفر" و"العمل تناول مع الحكومات" في قواعد السلوك هذه.

معلومات العملاء

نا، ونحن نلتزم بكل القوانين يتعين علينا حماية معلومات العملاء التي تُعد حساسة أو خاصة أو سرية بالعناية نفسها التي نعتمدها لحماية معلومات ("المعلومات السرية والمقيدة والامتلاكية" يُرجى أيضًا الاطلاع على). السارية المتعلقة بحماية البيانات وخصوصيتها.

العملاء الحكوميون

العمل مع الحكومات" في قواعد السلوك هذه يُرجى الاطلاع على القسم.

هل العميل دائمًا على حق؟ بس

يُرجى طلب المساعدة للتوصل إلى حل يلبي احتياجات العميل من. ليس بالضرورة، إذا كان ما يُطلب منّا القيام به غير أخلاقي أو غير ملائم: ج. دون أن يؤدي إلى انتهاك القانون أو المعايير المتبعة لدينا.

## العمل مع المنافسين

### المعلومات التنافسية

لاكية أو استخدامها أو امتلاك معلومات عن سر المهنة تم الحصول عليها من دون موافقة المالك تُحظر سرقة المعلومات الامت أو ممارسة الضغط على موظفين سابقين أو حاليين في شركات أخرى للكشف عن هذه المعلومات.

تسمى في بعض) لنا لن نلجأ إلى أي أساليب غير قانونية أو غير أخلاقية لجمع معلومات تتعلق بالشركات المنافسة إذا تم الحصول بطريق الخطأ على معلومات تشكل سر المهنة أو معلومات سرية تعود لشركة أخرى، أو إذا كانت ("المعلومات المهنية" الأحيان لدينا أسئلة حول مدى شرعية جمع المعلومات، فعلياً استشارة قسم الشؤون القانونية

شحن الذي قدم لي عينة من مستند مكتوب، وأنا أعتقد أنه لم يكن من المفترض أن تتم مشاركة هذا س: لقد أجريت مقابلة مع أحد المر ماذا علي أن أفعل؟. المستند

ويمكنك استشارة محام مختص في شؤون الملكية الفكرية لمعرفة كيف يمكن إعادة. أولاً، امتنع عن مشاركة هذا المستند مع الآخرين: ج. المعلومات.

### فسة العادلة ومكافحة الاحتكار المنا

وجميع موظفينا الامتثال للقوانين السارية المتعلقة بالمنافسة غير العادلة ومكافحة الاحتكار في العديد من Motorola Solutions يتعين على خر هذه القوانين معقدة وتختلف إلى حدٍ بعيدٍ من بلد إلى آ. البلدان التي نمارس فيها أعمالنا التجارية

:إنها تتعلق عادةً بما يلي:

- الاتفاقيات التي تُبرم مع شركات منافسة وتلحق الأذى بالعملاء، وهذا يشمل تحديد الأسعار والتلاعب بالمزايدات والاتفاقيات التي تقضي بعدم التنافس بالنسبة إلى العملاء أو العقود
- يع أو العميل أو المورد في بيع منتج أو خدمة أو تقنية كيفما يرى الأمر ملائماً، الاتفاقيات التي تقيد بطريقة غير منطقية حرية معيد الب وهذا يشمل تحديد سعر إعادة بيع منتج أو خدمة، أو وضع شروط غير ملائمة على بيع المنتجات أو الخدمات أو التقنيات بناءً على فقط Motorola Solutions اتفاقية تقضي بشراء منتجات أو خدمات أخرى أو منتجات أو خدمات على سبيل المثال، عند إساءة استخدام مركز نفوذ في السوق بطريقة غير عادلة لمنع -- محاولات الاحتكار
- حق المنافسة على الآخرين

إذا ساورك (EthicsLine) يُرجى مراجعة قسم الشؤون القانونية أو مكتب المبادئ الأخلاقية والامتثال أو الخط المخصص للمبادئ الأخلاقية القلق بشأن انتهاك أحد الإجراءات لقوانين المنافسة

## العمل مع المجتمعات

### خدمة المجتمع

إننا نعمل على خدمة المجتمع من خلال توفير منتجات وخدمات معقولة التكلفة تساعد على تحسين مستوى مجتمعات في البلدان التي نمارس فيها العيش، هذا بالإضافة إلى النشاطات التي نقوم بها في إطار دعمنا للموظفوها في كافة أنحاء العالم مساعدات مادية وطوعية كريمة Motorola Solutions أعمالنا التجارية. وتوفر لآلاف من البرامج القيمة التي تخص المجتمعات.

### النشاطات الشخصية للمجتمعات

ك دعم المؤسسات المجتمعية والخيرية والسياسية إضافة إلى القضايا التي تهتمك، إلا أنه على الرغم من أنه يحق ل Motorola Solutions عليك عدم عرض آرائك الشخصية أو الأفعال التي تقوم بها على أنها آراء وأفعال لـ. إنك الوظيفي بالإضافة إلى ذلك، يجب ألا تتداخل النشاطات التي تقوم بها خارج إطار الوظيفة مع أد.

ممارسة الضغوط على أي شخص آخر لحمله على التعبير عن معتقدات Motorola Solutions لا يحق لأي شخص في معينة أو المساهمة في الموارد أو دعم قضايا سياسية أو دينية أو خيرية.

### البيئة

لدى استخدام موارد العالم الطبيعية بطريقة مستدامة إننا ملتزمون بحماية البيئة ونمارس أعمالنا التجارية بطريقة نشجع فيها ع فنحن نحترم البيئة من خلال امتثالنا لكافة القوانين البيئية السارية في كافة البلدان التي نمارس فيها عملياتنا.

لمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة [motorolasolutions.com/environment](http://motorolasolutions.com/environment)