



PROGRAM GRUPOWEGO UBEZPIECZENIA NA ŻYCIE dla Pracowników Motorola Solutions

Z dniem 1 kwietnia 2012 roku uruchomiony zostaje nowy program grupowego ubezpieczenia na życie dla pracowników Motorola Solutions Systems Polska Sp. z o.o. oraz Motorola Solutions Polska Sp. z o.o. Ubezpieczenie zapewnia szeroki zakres ochrony, obejmujący zarówno życie jak i zdrowie Pracownika. Ubezpieczenie na życie ważne jest 24 godziny na dobę, w pracy oraz w życiu prywatnym, na całym świecie.

UBEZPIECZYCIEL

Pramerica Życie TUIR SA jest firmą ubezpieczeniową obecną na polskim rynku od 12 lat, należy do Prudential Financial, Inc.^{*)} lidera na rynku usług finansowych w Stanach Zjednoczonych, jednej z największych na świecie instytucji finansowej obsługującej miliony Klientów indywidualnych i instytucjonalnych w Europie, Ameryce Północnej i Łacińskiej oraz w Azji. Więcej informacji można uzyskać na stronie www.pramerica.pl.

^{*)} Prudential Financial, Inc. spółka zarejestrowana na terenie Stanów Zjednoczonych, nie jest powiązana w żaden sposób z Prudential plc, spółką zarejestrowaną w Wielkiej Brytanii.

ZAKRES UBEZPIECZENIA I WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ

Składka ubezpieczeniowa finansowana jest przez Pracodawcę. W poniższej tabeli został przedstawiony zakres ubezpieczenia oraz wysokość świadczeń.

Zdarzenie ubezpieczeniowe	Suma ubezpieczenia
Śmierć Ubezpieczonego	24 krotność miesięcznego wynagrodzenia brutto
Niezdolność do pracy spowodowana nieszczęśliwym wypadkiem lub chorobą (całkowita i trwała)	24 krotność miesięcznego wynagrodzenia ^{*)} brutto

*) nie więcej niż 1.000.000 zł (słownie: jeden milion złotych).

OPIS WYBRANYCH UMÓW UBEZPIECZENIOWYCH

Śmierć Ubezpieczonego – w przypadku śmierci Ubezpieczonego w okresie ubezpieczenia Pramerica Życie TUIR SA wypłaci osobie uposażonej świadczenie w wysokości sumy ubezpieczenia bez względu na przyczynę śmierci (z uwzględnieniem wyłączeń określonych w OWU).

Niezdolność do Pracy Spowodowana Nieszczęśliwym Wypadkiem lub Chorobą – całkowita i zgodnie z aktualną wiedzą medyczną – trwała, to jest nierokująca poprawy, niezdolność Ubezpieczonego do podejmowania jakiegokolwiek pracy zarobkowej.

WYŁĄCZENIA ODPOWIEDZIALNOŚCI

- Świadczenie z tytułu Śmierci Ubezpieczonego nie zostanie wypłacone, jeśli:
 - zdarzenie ubezpieczeniowe nastąpi w wyniku: działań wojennych, czynnego udziału osoby objętej ochroną w aktach terroru, czynnego udziału osoby objętej ochroną w zamieszkach lub
 - jeśli Ubezpieczony, niezależnie od stanu poczytalności, popełni samobójstwo w czasie sześciu miesięcy od daty objęcia go ochroną w ramach Umowy ubezpieczenia.
- Świadczenie nie zostanie wypłacone, jeżeli Niezdolność do Pracy powstała w wyniku:
 - choroby zdiagnozowanej przed datą objęcia Ubezpieczonego ochroną ubezpieczeniową z tytułu Umowy Dodatkowej;
 - próby samobójstwa Ubezpieczonego, samookaleczenia lub okaleczenia na własne życzenie, niezależnie od stanu jego poczytalności;
 - obrażeń odniesionych w czasie popełniania przez Ubezpieczonego czynu noszącego ustawowe znamiona umyślnego przestępstwa, a także w wyniku stawiania oporu podczas zatrzymania lub aresztowania;



d) Nieszczęśliwego Wypadku spowodowanego przez Ubezpieczonego, jeżeli pozostawał on w stanie po użyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości, pod wpływem narkotyków lub innych środków odurzających (z wyjątkiem środków zażywanych zgodnie z zaleceniem lekarza), a stan ten miał wpływ na zaistnienie Nieszczęśliwego Wypadku;

e) wszelkich zaburzeń i chorób umysłowych, psychicznych oraz nerwic.

Dokładne brzmienie wyłączeń odpowiedzialności znajdują się w Ogólnych Warunkach Ubezpieczeń dotyczących poszczególnych zdarzeń objętych ochroną.

PRZYSTĄPIENIE DO UBEZPIECZENIA

W celu przystąpienia do ubezpieczenia należy wypełnić druk „Wniosek Przystąpienia do Ubezpieczenia dla Pracownika Motorola obejmowanego grupowym Ubezpieczeniem na Życie” i dostarczyć go do Działu Personalnego nie później niż do 20 dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc rozpoczęcia ochrony ubezpieczeniowej.

UPOSAŻENI

Osoba ubezpieczona może wskazać osobę/ły uprawnioną/e do otrzymania świadczenia na wypadek swojej śmierci. Jeżeli osoby takie nie zostaną wskazane, świadczenie z tytułu śmierci Ubezpieczonego Pracownika będzie podlegało prawu spadkowemu. W trakcie obowiązywania polisy ubezpieczeniowej można w dowolnym terminie dokonać zmiany osób uposażonych informując o tym w formie pisemnej Pramerica Życie TUIR SA.

ZAKOŃCZENIE OCHRONY UBEZPIECZENIOWEJ

Ochrona ubezpieczeniowa kończy się w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego, w którym przypada wcześniejsze z niżej wymienionych zdarzeń, lecz nie później niż ostatniego dnia okresu, za który została zapłacona składka:

- osiągnięcie przez Ubezpieczonego wieku 65 lat,
- rozwiązanie umowy o pracę,
- rezygnacja z ubezpieczenia (złożona na piśmie w Dziale Personalnym).

OBSŁUGA ROSZCZEŃ

Wszelkie druki roszczeniowe można pobrać bezpośrednio ze strony internetowej www.pramerica.pl. Na życzenie druki roszczeniowe zostaną przesłane w formie mailowej lub papierowej pod wskazany adres. W przypadku zajścia zdarzenia ubezpieczeniowego należy przesłać wypełniony Wniosek o Wypłatę Świadczenia na adres:

Dział Obsługi Roszczeń
Pramerica Życie TUIR SA
Al. Jana Pawła II 23
00-854 Warszawa

Bezpłatna infolinia: 800 33 55 33

www.pramerica.pl

Niniejsza ulotka nie stanowi podstawy do określania zobowiązań z tytułu umowy ubezpieczenia. Pełna treść umowy (Ogólne Warunki Ubezpieczenia oraz Polisa) dostępna jest w Dziale Personalnym.